

УТВЕРЖДЕНО

приказ № 14-034 от 18.04.2024

заведующий МБДОУ «Детский сад №80»

О.Л. Вострикова



ОТЧЕТ

О САМООБСЛЕДОВАНИИ

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

центр развития ребёнка - «Детский сад №80»

за 2023 год

Барнаул 2023

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЁНКА - "ДЕТСКИЙ САД № 80",**
Вострикова Оксана Леонидовна, Заведующий

19.04.24 07:16 (MSK)

Сертификат 31ECB884B9BE2D0C61C8B5D7289F84EA

Председатель комиссии:

О.Л. Вострикова заведующий

Члены комиссии:

И.В. Рейзбих старший воспитатель

Н.В. Ключихина председатель первичной профсоюзной организации

О.А. Русанова заведующий хозяйством

Г.М. Чертенкова, инструктор по физической культуре

Е.С. Дорохова председатель Попечительского совета

Отчет рассмотрен на заседании Общего собрания трудового коллектива
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр
развития ребёнка - «Детский сад №80»
«17» апреля 2024 г., протокол заседания №2

Содержание

Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности	
1.1. Общие сведения об организации.....	4
1.2. Руководящие работники образовательной организации.....	5
1.3. Сведения об основных нормативных документах.....	5
Раздел 2. Структура и система управления	
2.1. Характеристика сложившейся в ДОО системы управления.....	7
2.2. Оценка обеспечения координации деятельности специалистов ДОО.....	9
2.3. Оценка взаимодействия семьи и ДОО.....	10
2.4. Оценка организации работы по предоставлению льгот.....	13
2.5. Оценка морального климата и взаимоотношений в коллективе.....	13
2.6. Оценка партнерства и взаимодействия с обществом.....	15
2.7. Оценка информационной открытости ДОО.....	16
2.8. Оценка результативности и эффективности, действующей в ДОО системы управления.....	17
Раздел 3. Содержание и качество подготовки воспитанников	
3.1. Программа развития ДОО.....	19
3.2. Образовательные программы, реализуемые в ДОО.....	21
3.3. Воспитательная работа.....	24
3.4. Дополнительное образование.....	26
3.5. Оценка востребованности выпускников.....	28
3.6. Изучение мнения участников образовательных отношений.....	28
Раздел 4. Организация образовательного процесса.....	29
Раздел 5. Кадровое обеспечение.....	35
Раздел 6. Учебно-методическое обеспечение.....	38
Раздел 7. Информационное обеспечение.....	41
Раздел 8. Материально-техническая база.....	42
Раздел 9. Внутренняя система оценки качества образования.....	47
Показатели деятельности дошкольной образовательной организации, подлежащей самообследованию.....	55

Раздел 1. Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности

1.1. Общие сведения об организации

Полное наименование: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребёнка - «Детский сад №80» (далее- Учреждение)

Сокращённое наименование: МБДОУ «Детский сад №80»

Юридический адрес: 656045 г. Барнаул, Змеиногорский тракт. 86, тел. 68-50-86.

Фактический адрес: 656045 г. Барнаул Змеиногорский тракт, 86, телефон 68 50 86; Змеиногорский тракт 104М/2 телефон 53 81 30; Змеиногорский тракт 104М/3 телефон 53 81 31;

Учредитель: городской округ - город Барнаул Алтайского края в лице комитета по образованию города Барнаула

Режим работы: пятидневная рабочая неделя с 12 часовым пребыванием

С 7-00 до 19-00, выходные дни – суббота, воскресенье.

Учреждение Змеиногорский тракт 86, открыто 1 апреля 1974 (5 групп), с 1 февраля 2020 г. дополнительно 1 группа с 2 до 3 лет. Здание 2-х этажное, кирпичное, построено по типовому проекту. Змеиногорский тракт 104М/3 открыто в 2012 году (2 группы) в жилом 16 этажном здании по типовому проекту; Змеиногорский тракт 104М/2 открыто в 2013 году (2 группы) в жилом 16 этажном здании по типовому проекту. Учреждение имеет 10 возрастных групп. Проектная мощность Змеиногорский тракт, 86 – 110 детей, Змеиногорский тракт 104М/2 – 35 детей, Змеиногорский тракт 104М/3 – 35 детей.

В 2023 году в Учреждении функционировало 10 групп с общей численностью воспитанников: I квартал – 298; II квартал - 295; III квартал – 276; IV квартал – 284.

Распределение групп по возрастам: I, II квартал: 2-3 года- 1 группа; 3-4 года- 2 группы; 4-5 лет- 3 группы; 5- 6 лет- 2 группы; 6-7 лет – 2 группы.

III, IV квартал- 2-3 года- 1 группа; 3-4 года- 2 группы; 4-5 лет- 2 группы; 5- 6 лет- 2 группы; 6-7 лет – 2 группы

Миссия: становление МБДОУ, создающего социокультурную, здоровьесберегающую среду, направленную на становление у детей такой картины мира, которая бы обеспечивала потребность и возможность самостоятельного развития при переходе на следующую ступень образования, обеспечивающую непрерывность развития личности ребенка, его успешность в жизни.

Цель развития Учреждения

- создать единое образовательное пространство, обеспечивающее разностороннее развитие и саморазвитие всех участников образовательных отношений (детей, педагогов, родителей), индивидуализации и социализации дошкольников на основе использования современных программ и технологий в условиях введения ФГОС.

Задачи:

1. Развитие профессиональной компетентности педагогов Учреждения как условие обеспечения процесса индивидуализации и социализации воспитанников через эффективное профессиональное интегрированное сопровождение.

2. Расширение и совершенствование образовательных услуг, ориентированных на формирование навыков здорового образа жизни всех участников образовательных отношений, психофизического развития дошкольников.

3. Создание единой системы образования на основе системно-деятельностного подхода, обеспечивающего развитие жизнерадостного, инициативного, художественно-нравственного человека через приобщение к экологической культуре.

5. Обновление компонентов управленческой деятельности для обеспечения мобильности гибкости и вариативности процесса развития МБДОУ.

6. Повышение качества образовательных услуг и уровня реализации дошкольного образования через взаимодействие с семьями воспитанников; социальными институтами города, края; полноценное содержательное сетевое взаимодействие.

1.2. Руководящие работники образовательной организации

Таблица 1

№	должность	Ф.И.О.	Курирует направление и виды деятельности	образование по диплому (указать специальность)	стаж	
					адми н.	педа г.
1.1	заведующий	Вострикова Оксана Леонидовна	Осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения, внутриучрежденческий контроль, представляет интересы Учреждения, совершает сделки от его имени, заключает договоры, утверждает штатное расписание, план финансово-хозяйственной деятельности, годовую бухгалтерскую отчетность, внутренние документы, регламентирующие деятельность учреждения, издает приказы	Барнаульский государственный педагогический университет, 1999, преподаватель дошкольной педагогики и психологии	4 года	10 лет

1.3. Сведения об основных нормативных документах

Таблица 2

Наименование нормативного документа	Информация о нормативном документе
Устав	Утвержден приказом комитета по образованию города Барнаула от 28.05.2020 №748-осн Изменений и дополнений в Устав Учреждения: нет
Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц	серия 22 № 003558163 дата регистрации 21.07.2011 ОГРН 1032202260090
Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе	серия 22 № 0035552732 дата регистрации 08.10.1997 ИНН 2225042772

Свидетельство о землепользовании:	серия 22 АГ № 559341 дата регистрации 26.12.2012 по адресу: Змеиногорский тракт,86; Постановление администрации города Барнаула от 01.12.2021 №1801 «О предоставлении в постоянное (бессрочное) пользование земельного участка» . Земельный участок расположен в центральной части кадастрового квартала 22:63:050807
Акт о приемке собственности в оперативное управление:	Свидетельство о государственной регистрации права дата 19.06.2012 Змеиногорский тракт,86 дата 10.06.2013 Змеиногорский тракт,104 М/2 дата 10.06.2013 Змеиногорский тракт,104 М/3
Лицензия на право осуществления образовательной деятельности	серия А № 0001154 регистрационный №180 дата выдачи 10 февраля 2012 срок действия бессрочно Приложение №1 к лицензии от 10.02.2012. №180 дополнительное образование детей и взрослых, Приказ от 28.11.2014 №6314,серия 22П01 №0002519
Основная образовательная программа дошкольного образования Учреждения	Действовала до 31.08.2023 года Принята решением Педагогического совета от 31.08.2021 №3, утверждена приказом заведующего от 31.08.2021 №123-осн (новая редакция)
Образовательная программа дошкольного образования Учреждения	Действует с 01.09.2023 года Принята решением Педагогического совета от 25.08.2023 №3, утверждена приказом заведующего от 25.08.2021 №58-осн.
Заключение санитарно-эпидемиологической службы	Санитарно-эпидемиологическое заключение. Здания, строения, сооружения, помещения, оборудование, используемое для осуществления образовательной деятельности (дошкольное образование, дополнительное образование) №22.01.10.000. М.000491.07.22 от 15.07.2022 г. (Змеиногорский тракт, 86) №22.01.10.000. М.000490.07.22 от 15.07.2022 г. (Змеиногорский тракт, 104 М/2) №22.01.05.000. М.000367.06.14 от 02.06.2014 г. (Змеиногорский тракт, 104 М/3).
Заключение государственной противопожарной службы на имеющиеся враспоряжении образовательного учреждения площади	Декларация пожарной безопасности организации (Змеиногорский тракт, 86) от «05»03 2010 г. (Змеиногорский тракт, 104 М/2) от «27» 08. 2014 г. (Змеиногорский тракт,104 М/3) от «27» 08. 2014 г.
Акт обследования и категорирования	Паспорт безопасности организации (Змеиногорский тракт,86) от «16» 01 2020, (Змеиногорский тракт,104 М/2) от «19» 07 2022 (Змеиногорский тракт,104 М/3) от «16» 01 2020
Выписка из реестра лицензий на медицинский кабинет	от 24.07.2020 №ЛО-22-01-005711 по адресу: Змеиногорский тракт, 86, Змеиногорский тракт, 104 М/2, Змеиногорский тракт, 104 М/3.

В 2023 году в связи с изменениями в действующем законодательстве внесены дополнения и изменения в локальные нормативные акты Учреждения.

Таблица 3

№	Название локального акта	Реквизиты документа	(основания внесения изменений)
1	Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным, общеразвивающим программам муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребёнка – «Детский сад №80»	Общее родительское собрание от 25.08.2023 протокол №3 Педагогический совет от 25.08.2023 протокол №3 Приказ от 25.08.2023 №59/3-осн.	Изменения законодательных актов
2	Образовательная программа дошкольного образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребёнка – «Детский сад №80»	Педагогический совет от 25.08.2023 протокол №3 Приказ от 25.08.2023 №58-осн.	Приведение в соответствие с Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (ФГОС ДО), Федеральной образовательной программой дошкольного образования (ФОП ДО)

Выводы и рекомендации по разделу

Нормативно-правовые и организационно – распорядительные документы для реализации образовательной деятельности Учреждения соответствуют требованиям законодательства в сфере образования. Внесение изменений проводилась с соблюдением определенных процедур согласования документов, закрепленных Уставом Учреждения. Мониторинг локальных актов показал, что положения своевременно согласованы с соответствующими коллегиальными органами, подписаны ЭЦП и в срок размещены на сайте. Следует отметить, что работа в данном направлении ведется систематически и своевременно.

Перспектива:

- разработка новой редакции Устава Учреждения

Раздел 2. Структура и система управления

2.1. *Характеристика сложившейся в ДОО системы управления*
 Управление Учреждением осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности, в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом на принципах демократичности, открытости, приоритета общечеловеческих ценностей, охраны жизни и здоровья человека, свободного развития личности. Единоличным исполнительным органом Учреждения является заведующий Учреждением. Коллегиальными органами управления являются: Общее собрание трудового коллектива, Управляющий совет, Педагогический совет, Общее родительское собрание, Попечительский совет.

Локальные нормативные акты утверждаются заведующим и принимаются коллегиальными органами управления в соответствии со своей компетенцией. Все вопросы создания и деятельности коллегиальных органов управления, в том числе наличие права на принятие управленческих решений регулируются Уставом Учреждения в соответствии с законодательством РФ, положениями.

Общее собрание трудового коллектива

В 2023 году проведено 6 собраний, в ходе которых решались вопросы: по рассмотрению отчета о самообследовании; о выполнении требований противопожарной, электробезопасности, охраны труда на рабочем месте. О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников Учреждения, выдвижение кандидатур на награждение, о выполнении мероприятий коллективного договора и Соглашения по охране и улучшению условий труда за 1,2 полугодие 2023, о благоустройстве территории, о согласовании плана-графика внутриучрежденческого контроля, о результатах готовности Учреждения к учебному году, об изменениях окладов труда работников, о графике отпусков.

Управляющий совет

Проведено 12 заседаний, на которых рассматривались вопросы:

- выполнение мероприятий Программы развития;
- проведение мероприятий по обеспечению безопасности детей, профилактике травматизма;
- о согласовании участия ДОО в конкурсах различного уровня;
- согласование плана мероприятий, направленных на материально-техническое обеспечение и оснащение образовательного процесса;
- обсуждение мероприятий по благоустройству территории учреждения в весенний период;
- рассмотрение отчета о внебюджетной финансовой деятельности за второй квартал 2023г.;
- рассмотрение отчета об итогах работы Учреждения по выполнению санитарно – эпидемиологического режима за I полугодие 2023г.;
- об итогах подготовки к новому учебному году;
- согласование плана работы по реализации Программы развития Учреждения (II этап – основной.);
- об организации работы по обеспечению безопасности в Учреждении;
- об организации питания в Учреждении;
- о реализации мероприятий по Программе развития на II этапе (2023г.)
- оценка качества работы сотрудников Учреждения при распределении стимулирующей части фонда оплаты труда;
- оценка профессиональной деятельности педагогов Учреждения за воспитательно-образовательную работу, участие в инновационной деятельности, обобщение и распространение своего опыта для выплаты стимулирующей надбавки из краевого бюджета.

Попечительский совет

В 2023 году проведено 4 заседания (1 раз в квартал). На заседаниях решались вопросы о перечне платных образовательных услуг, об использовании внебюджетных средств, о подготовке и результатах ремонта. Ревизионная комиссия осуществляла контроль финансовой деятельности Попечительского совета. В 2023 году поступило: 271814,60 (остаток 2022 года) 275303,51 руб. внебюджетных средств; освоено 305845,90 рублей на статьи расходов в соответствии примерным перечнем мероприятий. Остаток внебюджетных средств на декабрь 2023 год составил 241271,21.

Общее родительское собрание

В 2023 году проведено 3 общих родительских собрания. Одно из них в дистанционном формате. На собраниях рассматривались вопросы по совершенствованию условий для осуществления образовательного процесса, охраны жизни и здоровья воспитанников, о принятии локальных актов Учреждения, затрагивающих интересы воспитанников и родителей (законных представителей), отчет Попечительского совета.

Педагогический совет

Педагогический совет №1. 30.03. 2023г. «Пути формирования финансовой грамотности дошкольников в соответствии с ФГОС ДО».

Педагогический совет №2. 31.05. 2023 г. Тема: «Анализ образовательной деятельности МБДОУ за 2022/2023 учебный год. Организация летнего оздоровительного сезона».

Педагогический совет №3. 24.08.2023 г. Тема: ««Организация воспитательно-образовательного процесса и создание условий для работы с воспитанниками на 2023/2024 учебный год»».

Педагогический совет №4. 29.11.2023 г. «Люби и знай свой край»

Таблица 4

Наименование коллегиального органа	Количество заседаний по плану	Количество заседаний по факту	% выполнения
Попечительский совет	4	4	100 %
Общее собрание трудового коллектива	4	6	100 %
Управляющий совет	12	12	100 %
Педагогический совет	4	4	100 %
Общее родительское собрание	2	3	100 %

Вывод: по итогам 2023 года система управления Учреждения оценивается как эффективная, функционирует в соответствии с нормативными документами в сфере образования. Управление осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности на аналитическом уровне.

2.2. Оценка обеспечения координации деятельности специалистов ДОО:

В 2023 году в Учреждении работали следующие специалисты:

Старший воспитатель, педагог-психолог – 2

Музыкальный руководитель – 2

Инструктор по физической культуре – 1

Все специалисты работают под руководством старшего воспитателя, который является организатором и координатором образовательного процесса. Формы взаимодействия специалистов: открытые занятия, консультации, беседы, круглые столы, деловые игры, семинары-практикумы, педсоветы, работа с родителями (законными представителями).

Активно применяются разные формы сопровождения педагогов: шефство-наставничество, построенное на мобилизации внутреннего потенциала педагога, консалтинг рассматривается нами как комплексный процесс консультирования и сопровождения педагогов по заявленной проблеме, направленный на их саморазвитие.

В 2023 году в Учреждении работали 2 педагога со стажем педагогической деятельности не более 2 лет. В системе работы с молодыми педагогическими кадрами по программе адаптации и профессионального образования начинающих педагогов, определили следующие направления:

- наставничество;
- оказание помощи в самообразовании через подборку методической литературы, периодических изданий по интересующим вопросам;
- стимулирование молодых педагогов к изучению опыта работы коллег своего Учреждения и других Учреждений;
- усиление организации адресной методической помощи в организации воспитательно-образовательной работы.

В процессе становления модели межпрофессионального взаимодействия специалистов достигнуты определенные результаты:

- на 24% выросло число педагогов, успешно реализующих себя в различных видах профессиональной деятельности;
- 52% педагогов мотивированы в освоении наиболее ценного опыта коллег, поиск и реализация механизмов для предъявления собственного педагогического опыта;

2.3. Оценка взаимодействия семьи и ДОО:

Работа по организации взаимодействия с семьями воспитанников выстраивалась в соответствии с локальными актами, которые регламентировали организацию образовательной и воспитательной деятельности; права между участниками образовательных отношений Учреждения:

Договором об образовании по образовательным программам дошкольного образования;

Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

Положением о Консультационном пункте;

Положением о порядке приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования (возникновение образовательных отношений), переводе,

приостановлении образовательных отношений и отчислении воспитанников (прекращение образовательных отношений) Учреждения;

Положением об организации и осуществлении организованной образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования воспитанников Учреждения;

Правилами внутреннего распорядка воспитанников и их родителей Учреждения (законных представителей);

Положением об организации платных образовательных услуг Учреждения;
С нормативными актами и документами родители воспитанников знакомятся через официальный сайт Учреждения в сети «Интернет», информационные стенды, общее родительское собрание. Организована обратная связь с пользователями официального сайта Учреждения: функционирует страничка заведующего. Контрольно-аналитическая деятельность Учреждения по взаимодействию с семьей осуществлялась в рамках плановых оперативных проверок, мониторинга проведенных мероприятий, тематического контроля, анкетирования родителей (гугл форма).

На основании Указа Президента Российской Федерации от 22.11.2023 N 875 2024 год объявлен Годом семьи, внесены дополнения в годовой план.

Педагоги в 2023 году активно использовали разные формы работы с семьей:

1. Аналитическая деятельность:

- составление социального паспорта,
- необходимость и востребованность ДПОУ,
- удовлетворенность потребителей ДПОУ
- удовлетворённость родителей ВОП

2. Совместные события:

- участие родителей в групповых проектах (12)

3. Творческие конкурсы:

- осенний парад. Творим сами чудеса своими руками.
- «Не нарушай гармонию Природы» в рамках проекта «Эколята-дошколята»

Общие родительские собрания – 2; групповые родительские собрания (4).

Для родителей сняты видеосюжеты о проведенных праздниках:

Детский концерт ко Дню пожилого человека, с приглашением ветеранов ДОУ

- Развлечение «Осень, осень в гости просим», Праздник «Новогодние приключения»;

4. педагогический час. Вопрос повестки дня о проведении в России в 2024 Года семьи, декабрь;

5. разработка и утверждение плана поведения мероприятий Года семьи в ДОУ, декабрь

На протяжении 2023 года согласно плану, разработанному общественным инспектором, реализовывались мероприятия по работе с семьей. Особое внимание уделялось:

- активизации жизненного потенциала семьи, направленного на благополучие детей; воспитанию у подрастающего поколения позитивных стандартов здорового образа жизни, сознательного отношения к родительству;

- психолого-педагогическому сопровождению родительства на разных стадиях его становления;
- раннему выявлению и предупреждению неблагоприятных воздействий со стороны семьи на развитие ребенка;
- пропаганде позитивного образа современной семьи, материнства и отцовства.

На 30.12.2023 г. семьи, состоящие на профилактическом учете в органах системы профилактики города, отсутствуют.

В рамках предоставления вариативных форм дошкольного образования в Учреждении функционирует консультационный центр. В 2023 году специалистами КП предоставлены услуги в очном режиме – 24 родителей, в дистанционном режиме – 49 родителей.

В Учреждении осуществляет свою деятельность психолого-педагогический консилиум (далее – ППк). ППк работает во взаимодействии с образовательными, медицинскими, реабилитационными учреждениями города, территориальной психолого-медико-педагогической комиссией (далее – ТПМПК) города Барнаула. В 2023 году ППк Учреждения сопровождал 7 воспитанников (2 ребенка-инвалида, 6 детей по запросу родителей и воспитателей).

На информационном стенде «ГОУ в действии» представлены отчеты по расходованию внебюджетных средств, положение о Попечительском совете, план деятельности ПС на 2023 год, решения ПС, отчеты о выполнении норм питания. На официальном сайте в разделе ФХД представлена информация о выполнении муниципального задания. В 2023 году муниципальное задание выполнено. В разделе план финансово-хозяйственной деятельности представлен примерный перечень мероприятий по освоению внебюджетных средств. На официальном сайте для вас, родители ведутся рубрики «Организация питания в ДОУ», «Памятки для родителей», «Наши будни и праздники».

Родители активные участники образовательного процесса и управления Учреждением:

-родительские комитеты групп проводят разъяснительную и консультативную работу среди родителей (законных представителей) обучающихся об их правах и обязанностях;

- оказывает содействие в проведении общих мероприятий Учреждения;
- совместно с администрацией Учреждения контролирует организацию качества питания обучающихся. В комиссию по выбору поставщика входит родительская общественность;
- принимает участие в организации безопасных условий осуществления образовательного процесса, выполнения санитарно-гигиенических правил и норм;
- вносит предложения по усовершенствованию организации жизнедеятельности Учреждения и получает информацию о результатах их рассмотрения;
- заслушивает и получает информацию от администрации, органов самоуправления Учреждения об организации и проведении воспитательно-образовательной работы с воспитанниками;

От родителей на внебюджетный счет за 2023 год поступило финансовой помощи на 275303,51 рублей.

По результатам анкетирования родителей (законных представителей) удовлетворенностью деятельностью Учреждения составляет 97,8%.

2.4. Оценка организации работы по предоставлению льгот:

В Учреждении в соответствии с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 08.02.2017 № 277 «Об утверждении Положения о порядке и условиях компенсации части платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за ребенком в образовательных организациях Алтайского края» организована работа по предоставлению льгот: выплат компенсации части родительской платы за присмотр и уход за воспитанниками. По состоянию на 30.12.2023 компенсацию части родительской платы получали: многодетные семьи - 19, - семьи со среднедушевым доходом, не превышающим прожиточного минимума- 27.

Анализ документов показал, что порядок оформления документов, начисления компенсации соблюдается.

На основании приказа комитета по образованию города Барнаула от 28.12.2022 № 2425– осн. «Об установлении размера родительской платы за присмотр и уход за детьми в муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждениях, муниципальных автономных дошкольных образовательных учреждениях города Барнаула»:

количество льготников из регионального/муниципального бюджетов- 10:

дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей- 1;

дети-инвалиды- 3;

дети педагогических работников со стажем работы до 2-х лет – 1.

дети родителей, участвующих в специальной военной операции-5

Льгота по оплате содержания детей имеет заявительный характер, предоставляется ежегодно на основании заявления родителей (законных представителей) и документов, подтверждающих наличие у семьи права на льготу. Льгота оформляется оперативно в течение 3 дней через систему КИМЗ.

Вывод: в Учреждении соблюдаются законодательные нормы по предоставлению льгот.

2.5. Оценка морального климата и взаимоотношения в коллективе:

Психологическая комфортность пребывания в Учреждении для всех участников образовательных отношений выстраивается следующим образом:

- постоянно организуются общие события, которые объединяют творчество всех групп; для настроения детей, педагогов, родителей характерно ожидание нового, чувства новизны;

Для создания благоприятного морально-психологического климата в коллективе упор делался на:

- доверие членов коллектива друг к другу;

- доброжелательность;

- информированность каждого из членов коллектива о задачах и состоянии дел при их выполнении;

- свободное выражение собственного мнения при обсуждении вопросов, касающихся всего коллектива;

- наставничество.

Конфликтные ситуации решались своевременно и объективно. Ситуации некорректного поведения в коллективе, трудовые споры в 2023 году отсутствовали.

В 2023 году действовала система материального стимулирования, стимулирующие выплаты осуществлялись на основании положений, в соответствии с набранными баллами.

Система стимулирования предполагает выдвижение кандидатур на награждение грамотами разного уровня, в 2023 году награждены:

Таблица 5

Награды	2023 год
	Количество отрудников
Педагогический состав	
Благодарность Губернатора Алтайского края	2
Почетная грамота Барнаульской городской Думы	1
Почетная грамота администрации Центрального района города Барнаула	3
Учебно-вспомогательный персонал	
Благодарственным письмом администрации Центрального района	5
Благодарность Губернатора Алтайского края	2
итого	13

Активно действует первичная профсоюзная организация, в которой состоит 46 человек, 87%.

На профсоюзных стендах размещена информация о профсоюзных мероприятиях. В 2023 году:

1. Получили бесплатную юридическую консультацию по различным отраслям права - 2 человека;
2. Участие в конкурсе презентаций по пропаганде ЗОЖ -1
3. победа в конкурсе «Радуга профсоюзных талантов» -3
4. победа в конкурсе «Лучший ПРОФинформканал» -3
5. победа в конкурсе «Профруководитель» -1
6. участие в конкурс «Новогодние ПРОФпожелания»- 5
7. «Новогодний ПРОФКарнавал»
8. конкурс презентаций «Я-член Профсоюза, я-талантлив во всём!» -2
9. поездки в Горный Алтай, походы в театры, на концерты.
10. организовано оздоровление детей в загородных лагерях 2 сотрудников, Профсоюзом возвращена компенсация родительской доли.
11. Подготовлено 2 публикации в газету Барнаульской городской организации «Профсоюз – это мы!». На сайте горкома профсоюза размещена заметка к году педагога-наставника «Я и мой наставник».
12. Застрахованы от клещевого энцефалита 110 человек.

2.6. Оценка партнерства и взаимодействия с обществом:

С целью повышения качества образовательных услуг и уровня реализации образовательной программы Учреждения в течение 2023 года коллектив поддерживал прочные отношения с социальными учреждениями:

Таблица 6

№ п/п	Наименование организации	Основные формы взаимодействия в течение года	Результат взаимодействия
1	Кафедра дошкольного и дополнительного образования ИПиП АлтГПУ.	- семинары, практические занятия, мастер-классы: для студентов АлтГПУ;	Участники инновационного кластера региональной стажировочной площадки "Детский сад - маршруты развития"
2	научно - исследовательский институт садоводства Сибири имени М.А. Лисавенко	экскурсии с детьми старших и подготовительных групп	Участие в семинарах, круглом столе.
3	Алтайский краевой детский экологический центр;	Повышение компетенций педагогов ДОУ, поддержка инициативы педагогов, участие в мероприятиях, конкурсах различного уровня. Реализация вариантного содержания дошкольного образования в контексте идеи непрерывного экологического образования	Повышение квалификации педагогов организации, обмен передовым опытом работы.
5	МБОУ «Лицей № 2» МБОУ СОШ № 48	Экскурсии, спортивные эстафеты, встречи родителей будущих первоклассников с учителями начальных классов на родительском собрании в подготовительной группе.	Акции «Чистый дворик», «Снежный десант» В летний период «Мы играем с дошколятами»
6	МБУ ДО ГППЦ «Потенциал»	Получение консультативно – методической помощи	Повышение квалификации педагогов организации, обмен передовым опытом работы. Участие всемирных семинарах
7	КГБУЗ «Городская детская поликлиника №3	Консультации, медицинское обследование детей, медицинское сопровождение 295 воспитанников.	Ежегодное медицинское обследование и наблюдение за воспитанниками, прививочная работа.
8	Алтайский государственный краеведческий музей, Алтайский краевой театр кукол «Сказка», «Лукоморье»	организация проведения мероприятий для детей	Проведение совместных мероприятий
10	Родители (законные представители)	- коллективные: общие собрания, дни открытых дверей, открытые занятия,	Участие родителей в реализации ОП

		участие в праздниках, вечерах, наглядная информация, профилактическая и просветительская информация; -индивидуальные: заключение договора, изучение семейного воспитания, беседы, консультации, советы, рекомендации; -групповые: групповые собрания, клубы для родителей, советы, рекомендации специалистов, педагогов.	
--	--	--	--

2.7. Оценка информационной открытости ДОО:

В 2023 году в управлении Учреждения используются информационно-коммуникационные технологии. Посредством электронной связи педагогическим работникам рассылаются материалы, требующие изучения, новинки методической литературы в электронном приложении, полезные ссылки.

Сайт образовательного учреждения: <http://ds80.inkaut.ru/>

Адрес электронной почты: crrzorenka@mail.ru.

Структура официального сайта приведена в соответствие с требованиями законодательства и потребностями целевой группы.

В 2023 году с целью оперативного обмена информацией активно использовали:

- мессенджер «Госпаблики», В Контакте;
- автоматизированная информационная система (АИС);
- автоматизированная система КИМЗ;
- получение необходимой информации с помощью методов и средств электронного сбора (информационные ресурсы сети Internet, коммуникационные и информационные ресурсы Учреждения);
- формирование и передача воздействующей информации на различных носителях (бумажных, электронных).

Администрация, педагогический персонал владеют компьютером и имеют его в личном пользовании. Делопроизводство организовано на базе использования унифицированных форм, делопроизводитель полностью владеет ИКТ.

На 2023 год в Учреждении 6 компьютеров, 5 ноутбуков, 2 интерактивной доски, 1 Документ камера, 2 фотоаппарата, 2 МФУ, 3 принтера, 4 проектора. В 1 полугодии 2023 года выделены и освоены бюджетные средства на приобретение компьютерной техники 67200. Приобрели моноблок, цветной принтер.

Переход на электронный документооборот повысил оперативность при работе с входящей документацией, эффективность выполнения приказов, распоряжений. Безопасность информации осуществляется в соответствии с требованиями о защите персональных данных.

Проблемы:

- изношенность компьютерной техники составляет более 70%.

2.8. Оценка результативности и эффективности, действующей в ДОО системы управления

2023 год: в практике Учреждения применялись следующие методы и технологии:

Экономические методы

На проведение ремонтных работ в 2023 году затрачено 394156,00 рублей.

1. На бюджетные средства 34500,00 проведены следующие мероприятия:
 - замена стульев в средней группе №1
 2. На спонсорские средства 192500,00 проведены мероприятия:
 - установка жалюзи музыкальный зал-93000,00
 - замена штор в музыкальных залах по адресам Змеиногорский тракт,104 м/2, М/3;
 - ремонт пластиковых окон (замена резинок, ручек) Змеиногорский тракт,86-13000,00;
 - ремонт системы отопления (средняя группа)) Змеиногорский тракт,86-11500,00;
 3. На внебюджетные средства 167156 проведены мероприятия:
 - текущий ремонт зданий (3)- 37920,00
 - изготовлены и установлены экраны на батареи 4 групп по адресам Змеиногорский тракт,104 м/2, М/3- 20400,00;
 - установка шкафов для дидактического материала и костюмов Змеиногорский тракт,104 м/2, М/3-74600,00/;
 - изготовлены стенды в коридор, лестничный проем, средняя группа №1,2- 34236,00
- На ведение уставной деятельности освоены бюджетные средства в размере 505589,05 рублей:

- медосмотр 162725,00;
- СОУТ 15600,00;
- оборудование для пищеблока 203926,00;
- видеонаблюдение, охранная сигнализация по адресу Змеиногорский тракт,86 123338,05

Заключен договор на оказание санитарно-эпидемиологических услуг (дератизация, дезинфекция) договор №230457-ДЗ от 16.01.2023 ФУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Алтайском крае».

Договоры по оказанию охранных услуг заключены: ФГКУ «УВО ВНГ России по Алтайскому краю» договор № 160/5/478-ТО-6 от 16.01.2023.

Прямая связь с органами МВД (ФСБ) организована с использованием кнопки экстренного вызова.

В Учреждении установлена АПС, пожарная сигнализация находится в исправном состоянии. Техническое обслуживание охранно-пожарной сигнализации осуществляет АО «Техно». Техническое обслуживание установок пожарной автоматики для передачи сигнала о пожаре на службу «01» осуществляет ООО «Пожарная безопасность».

Состояние эвакуационных путей и выходов обеспечивает беспрепятственную эвакуацию обучающихся и персонала в безопасные зоны. Поэтажные планы эвакуации разработаны. Ответственные за противопожарное состояние помещений

назначены. Приемка состояния изоляции электросети и заземления оборудования проводилась.

Поставку электрической энергии обеспечивает АО «Алтайэнергосбыт» (Змеиногорский тракт,104 М/2, М/3), АО «Горэлектросеть» (Змеиногорский тракт,86). Поставку тепловой энергии обеспечивает АО «Барнаульская генерация» (Змеиногорский тракт,86), ООО «Затан» (Змеиногорский тракт 104М/2, М/3).

Состояние системы вентиляции обеспечивало соблюдение установленных норм воздухообмена. Водоснабжение образовательной организации осуществлялось централизованно, ООО «Барнаульский водоканал». Канализация централизованная, ООО «Барнаульский Водоканал». Оплата производится своевременно согласно утвержденным лимитам.

Организационно-административные методы управления позволяют поддерживать внутренний распорядок, предусмотренный Уставом, осуществляется подбор и расстановка кадров, создаются условия для рациональной организации дел. Педагогический персонал укомплектован на 90% (2 вакансии воспитателя), учебно-вспомогательный персонал укомплектован на 100%. Во время временной нетрудоспособности сотрудников оперативно решался вопрос о замещениях. Обновление данных на общероссийской базе вакансий «Работа в России» производим ежемесячно.

Психолого-педагогические методы

В профсоюзной организации состоит 47 членов. Проведено 4 профсоюзных собрания. Рассматривались вопросы:

- об оздоровлении членов профсоюза;
- О Соглашении по Охране труда на 2023 год;
- О внесении изменений и дополнений в правила внутреннего трудового распорядка работников;
- О выполнении мероприятий коллективного договора и Соглашения по охране и улучшению условий труда;
- О внесении изменений и дополнений в положение «Об оплате труда работников»;
- О ходатайстве перед горкомом профсоюза по награждению;
- О выделении денежных средств на санаторно-курортное лечение;
- О расходовании профсоюзных денежных средств;
- О материальной помощи сотрудникам.

Выделялась компенсация за лечение, подготовлены ходатайства на оказание материальной помощи 24 членам Профсоюза, оказана помощь на общую сумму 26500 рублей. Направлено на оздоровление за счет средств целевых Программ 2 человека, выделена компенсация в сумме 12 000 рублей.

Со счета профсоюзной организации на празднование Дня дошкольного работника,23 февраля, 8 марта, Новый год использовано 26 000 рублей.

Метод общественного воздействия

Управляющий совет в 2023 году осуществлял деятельность в составе 9 человек.

В соответствии с приказами ежемесячно, своевременно осуществлялись стимулирующие выплаты сотрудникам Учреждения за отработанные периоды,

проводились мероприятия по охране труда, пожарной безопасности, организации образовательного процесса, аттестации педагогов.

В 2023 году:

-аттестованы 3 педагога на высшую квалификационную категорию,1 педагог на первую категорию.

- проведена подготовка и проверка знаний электротехнического и электротехнологического персонала организаций, осуществляющих эксплуатацию электроустановок потребителей 1 человек;

Выводы и рекомендации по разделу

Структура и система управления соответствуют специфике деятельности Учреждения. Осуществляется процесс целенаправленного взаимодействия руководителя и всех участников воспитательно-образовательного процесса по его упорядочению и переводу в новое качественное состояние. В Учреждении практикуется: моральная и материальная поддержка инициативы работников, на основе реализации стимулирующей функции оплаты труда. Частично выделяются бюджетные средства на ведение уставной деятельности Учреждения.

Изучить вопрос об изменении режима работы Учреждения на 10,5 часовое. Учреждение не имеет возможности закрыть вакансии по должности «воспитатель».

Раздел 3. Содержание и качество воспитательно-образовательного процесса

Образовательная деятельность ведётся на русском языке, в очной форме, нормативный срок обучения 5 лет.

3.1. Программа развития ДОО

Программа развития Учреждения на 2020-2025 г.г. является директивным документом,

В 2023 году - практическая реализация Программы. **Задачи этапа:**

1. Освоение и внедрение новых технологий воспитания и образования дошкольников, способствующих физическому и экологическому развитию.
2. Реализация сетевого взаимодействия по воспитанию дошкольников в пространстве города Барнаула.
3. Организация профессиональной деятельности педагогов на основе эмпатии и постоянной рефлексии ее результатов;
4. Организация работы по апробации новой модели социально-педагогической деятельности МБДОУ как целостной системы: педагог-ребенок-родитель. Основные механизмы реализации программы: проектирование, реализация и рефлексия результатов деятельности по проектам: «Ступеньки здоровья»; «В поисках гармонии души»; «Внутрикорпоративное повышение квалификации педагогов МБДОУ»; «Расширение образовательного пространства МБДОУ как средства социализации воспитанников».

Анализ эффективности деятельности за 2023 год представлен в таблице

Таблица 7

Показатель эффективности деятельности	мероприятия	результат
Психо-физическое развитие детей дошкольного возраста «Ступеньки здоровья»	Выпуск буклетов, газет	Флэшмоб «Мы за здоровый образ жизни» Посещение тропы здоровья Реализация мероприятий по закаливанию
Художественно-эстетическое развитие детей дошкольного возраста «В поисках гармонии души»	Участие воспитанников в творческих конкурсах	47 занятых в ДО воспитанников принимали участие в конкурсах различного уровня
Повышение уровня квалификации педагогов, рост эффективности работы МБДОУ	Сертификаты участников, победители различных конкурсов, фестивалей, смотров	Подтверждающие документы в педагогическом портфолио
	Реализация программ профессионального роста	Профессиональные дефициты учтены в дифференцированной программе профессионального роста
	проведения семинаров, стажерских практик	Семинаров – 5 Стажерская практика - 2
Организация социального партнерства МБДОУ с учреждениями социума.	Реализация программ дополнительного образования, совместных планов	Количество программ дополнительного образования- 6, совместно реализованных планов- 3
	Заключение договоров с социальными партнерами по дополнительному образованию детей	Количество договоров с социальными партнерами по дополнительному образованию детей- 3

Реализация мероприятий Программы в 2023 году обеспечила:

- повышение качества и эффективности дошкольного и дополнительного образования в условиях образовательной организации;
- формирование эффективных образовательных систем на принципах сотрудничества с семьей, освоением деятельностных технологий, сопровождением детей с трудностями в освоении образовательной программы, расширением спектра услуг по дополнительному образованию;
- обеспечение безопасности жизни и здоровья воспитанников, работников образовательных организаций в современных условиях в сфере образования;
- создание системы мотивации руководителей и педагогов образовательной организаций к повышению уровня профессиональных компетенций.

3.2. Образовательная программа в ДОО

Общие сведения о реализуемой образовательной программе до 31.08.2023 года отражены в таблице

Таблица 8

название	Срок и освоения	Количество групп	Количество воспитанников
Основная общеобразовательная программа – образовательная программа дошкольного образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка - «Детский сад №80» (в новой редакции)	5 лет	10	295

С февраля 2023 года разработана дорожная карта перехода на ФОП ДО.

Таблица 9

№	Мероприятия	Сроки реализации	Формы отчетных документов
1.	Создать рабочую группы для изучения и анализа содержания ФОП ДО	февраль	Приказ
2.	Разработать памятки для родителей детского сада и проинформировать о введении Федеральной образовательной программы дошкольного образования с 1 сентября 2023 года	Апрель, август	Памятка, консультация, буклет
3.	Проанализировать и провести научно-методическую работы по ООП ДО в соответствии с ФОП ДО и ФГОС ДО	март	Аналитическая справка
4.	Мониторинг образовательных потребностей педагогов для проектирования части, формируемой участниками ОО. Курсовая подготовка	Февраль-май	Аналитическая справка
5.	Обеспечить научно-методическое сопровождение введения ООП ДО, созданной на основе ФОП ДО и ФГОС ДО и последующий мониторинг успехов и неудач в рамках воплощения содержания программы педагогами ДОО в соответствии с ООП ДО.	Февраль-август	План мероприятий, сценарии мероприятий
1.	Сформировать банк данных нормативно-правовых документов федерального, регионального, муниципального уровней, обеспечивающих внедрение ФОП ДО.	Февраль, март	Банк данных
2.	Изучить документы федерального, регионального уровня, регламентирующие введение ФОП ДО.	Февраль, март	Листы ознакомления
3.	Анализ локальных актов ДООУ в сфере образования на предмет соответствия ФОП ДО.	март	Аналитическая справка, при необходимости: обновленные локальные акты
4.	Внесений изменений в Программу развития ДООУ.	До августа	Приказ о внесении изменений

5.	Издание приказа об утверждении новой ООП ДО в соответствии с ФОП ДО	август	приказ
1.	Провести анализ кадрового обеспечения по введению ФОП ДО. Выявление кадровых дефицитов.	Март - май	Аналитическая справка
2.	Анализ затруднений педагогических работников по вопросам перехода на ФОП ДО. Диагностика образовательных потребностей.	Февраль, март	Опросные листы или отчет
3.	Разработать план-график (КПК, семинаров и других форм самообразования) по обеспечению повышения профессиональных компетенций (организация образовательного процесса, обновления содержания образования) воспитателей и специалистов в рамках введения ФОП ДО	Февраль-май	План график КПК, внутрифирменных обучений и самообразования
4.	Организовать и провести методические семинары, круглые столы и другие формы методической поддержки воспитателей и специалистов по овладению содержанием ФОП ДО и порядком внедрения в практику педагогической работы	Февраль - май	План методической поддержки педагогов
1.	Провести анализ материально-технического и методического оснащения для введения и реализации ФОП ДО	Февраль-апрель	Аналитическая справка
2.	Обеспечить консультативную помощь по вопросам организации РППС с учетом ФОП ДО.	Апрель-август	Журнал консультаций
3.	к обновленной ООП ДО в соответствии с Обеспечить финансирование методического комплекта ФОП ДО. Обновление РППС ДОУ.	Март-август	Финансовый отчет
1.	Оформить информационный стенд по вопросам внедрения ФОП ДО с регулярным обновлением информации.	В течение года	Информационный стенд
2.	Разместить ФОП ДО, текущие материалы на сайте ДОУ. Следить за регулярным обновлением информации	Ежемесячно до сентября 2023	Сайт ДОУ
3.	Разработать памятки для родителей детского сада и проинформировать о введении Федеральной образовательной программы дошкольного образования с 1 сентября 2023 года	Апрель, август	Памятка, консультация, буклет

Для внедрения ФОП ДО в образовательный процесс в Учреждении был составлен план-график по переходу на реализацию ФОП ДО. В план-график были включены мероприятия, рекомендованные Минпросвещения. Была создана рабочая группа по приведению ОП ДО в соответствие с ФОП ДО. Рабочая группа провела аудит по рекомендациям Минпросвещения (письмо Минпросвещения от 03.03.2023 № 03-350).

Для формирования вариативной части образовательной программы дошкольного образования (далее- ОП ДО) рабочая группа организовала анкетирование с целью изучить запросы и потребности родителей и воспитанников. Данные анкетирования помогли определиться с приоритетной деятельностью Учреждения.

Общие сведения о реализуемой ОП ДО с 01.09.2023 года отражены в таблице.

Таблица 10

название	Принята, утверждена	Сроки освоения	Количество групп	Количество воспитанников
Образовательная программа дошкольного образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка - «Детский сад №80»	Принята на заседании Педагогического совета протокол №3 от 25.08.2023 Утверждена приказом заведующего от 25.08.№58-осн	5 лет	10	285

ОП ДО разработана на основе Федеральной образовательной программы дошкольного образования. ОП ДО состоит из обязательной и части, формируемой участниками образовательных отношений (далее – ЧФУ). Обязательная часть ОП ДО оформлена с учетом ФОП ДО. ЧФУ включает парциальные программы, которые отражают специфику детского сада, индивидуальные потребности воспитанников, мнение их родителей и условия, в которых проходит педагогический процесс:

Таблица 11

Группы	Обязательная часть	<i>Часть, формируемая участниками образовательных отношений</i>	Соотношение частей Программы, %
Группа раннего возраста 2-3 года	ФОП ДО – утверждена Приказом Министерства просвещения Российской Федерации №1028 от 25 ноября 2022г. Реализуется педагогическими работниками ДОО		100%
Группа дошкольного возраста 3-4 года	во всех помещениях и на территории детского сада, со всеми детьми ДОО.		100%
Группа дошкольного возраста 4-5 лет			100%

Группа дошкольного возраста 5-6 лет		<i>Парциальные программы:</i> - «Цвет Природы Живопись, 5 лет» /сост. Шпотова Т.В., Старых Л.П., Кочеткова Е.П., –Обнинск: ЦЭО.,2000 - «Цвет Природы. Лепка из глины, 5 лет» /Федорова Е.А., Шпотова Т.В. –Обнинск: ЦЭО.,2000 Дополняют содержание образовательной области художественно-эстетическое развитие»	80/20
Группа дошкольного возраста 6-7 лет		<i>Парциальные программы:</i> -«Времена года: Двенадцать месяцев, 6 лет»./ сост.Трушкина О.Ю., Шпотова Т.В., –Обнинск: ЦЭО.,2000. - «Времена года: Лепка из глины, 6 лет». Федорова Е.А.Шпотова Т.В. –Обнинск: ЦЭО.,2000	80/20

ОП ДО определяет содержание и организацию образовательного процесса для детей дошкольного возраста и направлена на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных и личностных качеств, обеспечивающих социальную успешность, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.

Вывод: внутренний аудит ОП ДО показал, что структура программы соответствует требованиям ФГОС ДО: имеется обязательная часть и часть, формируемая участниками образовательных отношений. Как обязательная, так и ЧФУ имеет целевой, содержательный и организационный разделы. Содержание обязательной части соответствует ФОП ДО, содержание ЧФУ представлена парциальными программами. Образовательная деятельность с детьми строится с учётом индивидуальных особенностей детей и их способностей. Детей, имеющих особые образовательные потребности, нет.

3.3. Воспитательная работа

Воспитательная работа до 31.08.2023 года осуществлялась в соответствии с отдельной рабочей программой воспитания и календарным планом воспитательной работы. Рабочая программа воспитания определяет содержание и организацию воспитательной работы в Учреждении по формированию и развитию личности обучающихся и предполагает преемственность по отношению к достижению воспитательных целей начального общего образования.

С 01.09.2023 года Рабочая программа воспитания входит в содержание ОП ДО, учитывает требования ФОП ДО и раскрывает особенности организации воспитательной работы в Учреждении. При разработке Рабочей программы воспитания был проведен анализ существующего уклада Учреждения по следующим элементам: ценности, правила и нормы, традиции и ритуалы, система отношений в разных общностях, характер воспитательных процессов и предметно-пространственная среда. Результаты анализа показали реальную картину существующего уклада. Так, необходимо внести разнообразие в традицию «Утро

радостных встреч». В элементе «ППС» обратить внимание на создание пространств культивирования народных детских игр.

Для реализации Рабочей программы воспитания разработан Календарный план воспитательной работы. Чтобы выбрать стратегию реализации Рабочей программы воспитания в 2023 году, было проведено ранжирование семей воспитанников по составу, по количеству детей в семье, по социальному и экономическому статусам.

Таблица 12

Полных	Не полных	Многодетных	Имеющих детей под опекой	Семей «группы риска»	Имеющих детей инвалидов	Малообеспеченных	Имеющих детей сирот	Социально-неблагополучных семей
231	34	19	1	0	3	27	0	0

За отчетный период количество воспитанников в Учреждении составило 284 воспитанника. Анализ сохранности контингента воспитанников представлен в таблице.

Таблица 13

возраст	2022	2023	динамика	проблемы	причины
2-3 года	27	30	положительная	-	-
3-7 лет	268	254	уменьшение на 5,22 %	Наблюдается уменьшение детей дошкольного возраста	выбытие по причине переезда в пределах и за пределы города; в порядке перевода в образовательные организации комбинированного вида (речевые группы)

Мониторинг показывает уменьшение детей дошкольного возраста. Контингент учреждения удается сохранить благодаря имиджу, наличие 3 здания, условиям в Учреждении.

Анализ реализации Рабочей программы воспитания.

Основные мероприятия воспитательной работы учреждения в 2023 году направлены на освоение детьми ценностей:

- ценности Родины и природы лежат в основе патриотического направления воспитания;
- ценности человека, семьи, дружбы, сотрудничества лежат в основе социального направления воспитания;
- ценность знания лежит в основе познавательного направления воспитания;
- ценность здоровья лежит в основе физического и оздоровительного направления воспитания;
- ценность труда лежит в основе трудового направления воспитания.
- ценности культуры и красоты лежат в основе этико-эстетического направления воспитания

Система воспитательного процесса в Учреждении прослеживалась в следующих направлениях: в организации и проведении режимных моментов, в организованной

образовательной деятельности, в образовательных традиционных событиях (календарный план воспитательной работы).

Результативность воспитательной работы отражается через участие родителей в образовательном процессе Учреждения посредством проектной, творческой, конкурсной деятельности, в оказании помощи по благоустройству, созданию комфортной образовательной среды. Анализ совместных мероприятий за 2023 год показывает: 68% родителей регулярно участвуют в сопровождении организации образовательного процесса, до 48% оказывают помощь в развитии предметно-пространственной среды.

Удобным навигатором образовательной деятельности и дополнительных активностей для детей и их родителей стал официальный сайт Учреждения, на котором ежедневно обновлялась информация. Мы следовали принципу, что учеба - в радость, занятия - короткие и интересные, задания – полезные:

- реализован военно-патриотический проект «Поклонимся великим тем годам» (май);

В 2023 году в рамках исполнения Программы развития проведены мероприятия:

- акции «Письмо солдату», «Мы своих не бросаем», «Чистый дворик», «Покормите птиц зимой», благотворительные акции по сбору макулатуры.

Вывод: деятельность Учреждения направлена на обеспечение непрерывного, всестороннего и своевременного развития ребенка. Организация образовательной деятельности строится на педагогически обоснованном выборе программ (в соответствии с лицензией), обеспечивающих получение образования, соответствующего ФГОС ДО и ФОП ДО.

3.4. Дополнительное образование

Предоставление платных образовательных услуг и реализация дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ (далее - ДООП) в Учреждении осуществляется по инициативе родителей (их законных представителей) на договорной основе. Спектр платных образовательных услуг в Учреждении в 2023 году имел следующие направленности:

1. Художественная направленность - «Изостудия Росинка»;
2. Физкультурно-спортивная направленность - «Ритмика для детей дошкольного возраста»;
3. социально-гуманитарная направленность - «Английский малышам».

Сравнительный анализ востребованности платных образовательных услуг

Таблица 14

Наименование платной образовательной услуги	2022 год	С 09.01. по 30.05.2023 год	С 01.09. по 30.12.2023	2023 год
изостудия «Росинка»	71	77	73	150
Ритмика для детей дошкольного возраста	41	48	102	150
Английский малышам	20	-	-	-
итого	132/46,48%	125	175	
		44 %	62%	

Мониторинг показал, что с 01.09 по 30.12. увеличился процент охват детей платными дополнительными услугами на 18%. Введена услуга «Ритмика для детей дошкольного возраста» по адресу Змеиногорский тракт,86;

Дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы дошкольного образования

Таблица 15

Наименование услуги	Место предоставления услуги	Программа
Ритмика для детей дошкольного возраста (платная)	Змеиногорский тракт, 104 М/2, М/3 с 09.01. по 30.12.2023 Змеиногорский тракт, 86 С 01.09. по 30.12.2023	ДООП физкультурно-спортивной направленности «Ритмика для детей дошкольного возраста»
Английский малышам (платная)	Змеиногорский тракт, 104М/2, М/3 С 09.01. по 30.05.2023	ДООП социально-педагогической направленности «Английский малышам»
Изостудия «Росинка» (платная)	Змеиногорский тракт, 104М/2, М/3 с 09.01. по 30.12.2023	ДООП художественной направленности «Изостудия Росинка»

Спектр бесплатных дополнительных образовательных услуг в Учреждении в 2023 году имел следующие направленности:

- социально-гуманитарная направленность - хоровая студия «Звук» (Змеиногорский тракт,86),
- естественно-научная направленность - «Ощущение чуда»;
- физкультурно-спортивная направленность - «Аэробика»

В Учреждении созданы условия для организации образовательного сотрудничества педагогов дополнительного образования и специалистов с детьми: музыкально-спортивные залы (3 шт.), игротека. На укрепление материально-технической базы Учреждения в 2023 году поступило 110850,52 рублей.

На портале персонифицированного дополнительного образования создан реестр воспитанников с 5 до 7 лет, получивших Сертификаты дополнительного образования (на 30.12.2023 – 88 детей), внесены 3 дополнительных общеобразовательных (общеразвивающих) программ.

На Змеиногорском тракте, 86 дополнительные услуги предоставляются детям 5-7 лет по сертификатам дополнительного образования.

ДООП обеспечивают качество содержания, соответствуют потребностям и интересам детей, возможностям педагогического коллектива, социальному заказу родителей.

Материально-техническое обеспечение соответствовало реализации дополнительной общеобразовательной (общеразвивающей) программы Учреждения. Имелось необходимое учебно-методическое обеспечение. Специалисты, реализующие дополнительные общеобразовательные (общеразвивающие) программы обладают профессиональными компетенциями, имеют профильное образование. В мае для родителей (законных представителей) были организованы открытые занятия по ритмике, хоровой студии «Звук».

В качестве перспективных направлений дополнительного образования рассматриваются разработка современных программ эколого-краеведческой и естественнонаучной направленности, популяризация занятий шашками, шахматами.

3.5. Оценка востребованности выпускников

В 2023 году количество выпускников составило 62 ребёнка. Итоговые занятия проведенные в мае 2023 года, показала, что дети подготовительных групп соответствуют возрастным характеристикам на этапе завершения дошкольного образования, готовы к освоению программы начального общего образования. У 100% выпускников сформированы предпосылки к учебной деятельности на этапе завершения ими дошкольного образования.

По данным опроса родителей выпускников, в СОШ № 48 поступило 18 человек, в Лицей №2 – 15 человек, в СОШ № 27 – 8 человек, в гимназию № 22 – 3 человека. В другие СОШ г. Барнаула -21 человек.

62 % детей, заканчивающих обучение в МБДОУ, посещают учреждения дополнительного образования (центр детского творчества, музыкальная школа, спортивные учреждения) и планируют продолжать дополнительное образование в дальнейшем. Ещё 16 % выпускников намерены поступить в учреждения дополнительного образования.

3.6. Изучение мнения участников образовательных отношений

С целью изучения мнения участников образовательных отношений проведено анкетирование. Приняли участие 234 родителей (законных представителей). Это составляет 82,1% возможного числа респондентов. Такой процент указывает на то, что родители готовы на взаимодействие и сотрудничество и остаются неравнодушными к жизнедеятельности Учреждения. 97,8% опрошенных удовлетворяет качество оказываемых в учреждении образовательных услуг. 2,2 % из числа принявших участие в анкетировании удовлетворены частично.

Удовлетворенность качеством условий, направленных на сохранение и укрепление здоровья воспитанников несколько ниже – 82 %. В основном родители не удовлетворены медицинским обслуживанием.

83% опрошенных родителей (законных представителей) оценивают уровень профессионального мастерства педагогического коллектива Учреждения высоким, 23% - выше среднего. В целом можно отметить, что процент удовлетворенности деятельностью Учреждения составил 97,8%. С целью анализа запросов потребителей образовательных услуг, пожеланий родителей (законных представителей) воспитанников Учреждения было проведено анкетирование по теме «Дополнительные платные образовательные услуги». В анкетировании приняло участие 144 родителя (законных представителя), что составляет 62,7% от численности семей в Учреждении. Наибольшей популярностью у родителей (законных представителей) пользовались направления:

- художественной направленности;
- физкультурно-спортивной направленности.

Этот результат был учтен при выборе направленности ДООП.

Выводы и рекомендации по разделу

Образовательная деятельность в Учреждении организована в соответствии с основными направлениями социально-экономического развития Российской Федерации, государственной политикой в сфере образования, стратегическими ориентирами развития образования, основной образовательной программы

дошкольного образования ДОУ.

На II этапе Программы развития в основном прослеживалась положительная динамика. Этапы и сроки запланированных мероприятий выполнялись. Реализация мероприятий Программы развития позволило создать новые механизмы совершенствования Учреждения, оптимизировать использование имеющихся организационных, кадровых, финансовых ресурсов для решения основной цели, обеспечение качественных и образовательных услуг дошкольного образования.

Воспитательная работа осуществляется в тесном взаимодействии с семьями воспитанников. Содержание и качество образовательной деятельности в Учреждении соответствуют ФГОС ДО в части выполнения требований к условиям реализации Образовательной программы, требованиям к результатам её освоения, а также соответствуют основным показателям, утвержденным Программой развития Учреждения.

Перспектива:

- обновление игровой и материально-технической базы;
- изучить нормативные документы по организации и осуществлению образовательной деятельности по программам дошкольного образования,
- расширить спектр дополнительных программ эколого-краеведческой, естественнонаучной направленности.

Раздел 4. Организация образовательного процесса

Образовательную деятельность с детьми педагоги организуют в следующих направлениях:

- ОД, которую проводят в процессе организации различных видов детской деятельности;
- ОД, которую проводят в ходе режимных процессов;
- самостоятельная деятельность детей;
- взаимодействие с семьями детей по реализации образовательной программы ДО.

Организация учебного процесса с 09.01.2023 по 31.08.2023 осуществлялась на основании локальных нормативных актов: Основная образовательная программа дошкольного образования МБДОУ «Детский сад №80» (далее - ОП), Учебный план к реализации ОП на текущий учебный год, Календарный учебный график на текущий учебный год. До 01.09.2023 года при реализации ОП был учтен Учебный план, который был согласован педагогическим советом МБДОУ «Детский сад №80» (протокол от 24.08.2022 №3); утвержден приказом от 25.08.2022 №176-осн.) Структура учебного плана способствует эффективной реализации ОП. Основной формой организации обучения воспитанников является занятие. На занятии идет освоение детьми определенного объема знаний, навыков и умений по той или другой образовательной области.

Занятия в рамках образовательной деятельности ведутся со всей группой. Продолжительность занятий соответствует СанПиН 1.2.3685-21 и составляет в группах с детьми:

- от 2 до 3 лет — до 10 минут;
- от 3 до 4 лет — до 15 минут;

от 4 до 5 лет — до 20 минут;
от 5 до 6 лет — до 25 минут;
от 6 до 7 лет — до 30 минут.

Между занятиями в рамках образовательной деятельности предусмотрены перерывы продолжительностью не менее 10 минут.

С 01.09.2023 года Учебный план не требуется. До 01.09.2023 года был необходим календарный учебный график. Календарный график содержит информацию о режиме и графике работы ДОУ, режиме функционирования групп для детей. В содержании календарного графика имеется информация: – градации возрастных групп детей; – количестве групп в ДОУ; – начале и окончании учебного года; – сроках проведения каникул; – количестве учебных недель; – сроках проведения оценки индивидуального развития детей; – праздничных днях; – сроках летнего оздоровительного периода.

С 01.09.2023 года Календарный учебный график не требуется. Расписание занятий составлено для каждой возрастной группы с понедельника по пятницу по всем линиям развития ребенка в соответствии с требованиями ФГОС ДО и действующим законодательством в области санитарного благополучия. Продолжительность занятий и предельно допустимая недельная нагрузка определены учебным планом.

Выявление и развитие способностей воспитанников осуществляется в любых формах образовательного процесса. Выбор форм и методов реализации образовательной деятельности осуществляется педагогом самостоятельно и зависит от актуальных потребностей детей, опыта и творческого подхода педагога, но основной формой занятия является игра.

Образовательная программа дошкольного образования определяет содержание и организацию образовательного процесса для детей дошкольного возраста и направлена на формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных и личностных качеств, обеспечивающих социальную успешность, сохранение и укрепление здоровья детей дошкольного возраста.

Для создания комфортного климата пребывания детей в Учреждении осуществляется личностно-ориентированный стиль взаимоотношений с детьми, обеспечивается положительная мотивация всех видов деятельности. В целях соблюдения эпидемиологических мер, на протяжении всего года продолжалась профилактическая работа:

- ежедневный фильтр воспитанников, сотрудников с помощью бесконтактных термометров и опрос на наличие признаков инфекционных заболеваний;
- систематическая уборка с применением дезинфицирующих средств;
- ежедневная влажная уборка с обработкой всех контактных поверхностей, игрушек и оборудования дезинфицирующими средствами;
- дезинфекция посуды, столовых приборов после каждого использования;
- использование бактерицидных установок в помещениях дополнительного образования;
- проветривание групповых комнат в отсутствие воспитанников в соответствии с графиком.

В 2023 году была проведена планомерная работа по повышению посещаемости детского сада: велась разъяснительные беседы с родителями о важности посещения ребенком детского сада, в мессенджерах и на официальном сайте размещались фото – видео отчеты с мероприятий, велась работа по вовлечению родителей в образовательный процесс посредством реализации совместных проектов. Проведены мероприятия, направленные на формирование у детей и родителей основ здоровьесбережения

Содержание ОП ДО обеспечивает развитие личности, мотивации и способностей детей в различных видах деятельности и охватывает следующие структурные единицы, представляющие определенные направления развития и образования детей (далее - образовательные области):

- социально-коммуникативное развитие;
- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;
- физическое развитие.

Обеспечение достижений запланированных результатов осуществляется:

- в режиме работы
- в организации предметно-развивающей среды;
- в подборе кадров;
- в особенностях организации и проведения различных мероприятий;
- в установлении социального партнерства;
- во взаимодействии с семьей;
- в традициях.

Целесообразное использование передовых педагогических технологий (здоровьесберегающие, информационно-коммуникативные) позволяет повысить качество образовательной работы в целом.

Педагоги Учреждения в образовательной практике широко используют - утренний и вечерний круги в форме развивающего общения (развивающего диалога) предоставляет большие возможности для формирования детского сообщества, развития когнитивных и коммуникативных способностей, саморегуляции детей: все группы ДОУ;

- обогащенные игры в центрах активности;
- элементы здоровьесберегающих технологий.

Воспитатели применяют комплексы физкультминуток, динамических пауз, пальчиковых гимнастик, владеют методикой проведения утренней гимнастики, гимнастики пробуждения, физкультурных занятий. Все воспитатели знают программные задачи и методику работы по разделу «Физическое развитие». Одной из эффективных форм образовательной работы с дошкольниками является проектная деятельность. В практике 2023 года реализовывались следующие типы проектов:

1. Исследовательско-творческие: дети экспериментируют, а затем результаты оформляют в виде газет, драматизации, детского дизайна: «Времена года»; «Городской транспорт»; «Подарки осени»; «Животные разных стран»; «Огород на окне»; «Здоровей-ка!» и др.

2. Ролево-игровые (с элементами творческих игр, когда дети входят в образ персонажей сказки и решают по-своему поставленную проблему).
3. Информационно-практико-ориентированные: дети собирают информацию и реализуют ее, ориентируясь на социальные интересы (оформление и дизайн группы, витражи и др.): «Мой город», «Наши имена», «Богатыри - защитники древней Руси», «Моя мама - самая лучшая», «Защитники земли русской», «Слава армии родной», «Наш любимый детский сад» и др.
4. Творческие (оформление результата в виде детского праздника, детского дизайна и т.д.);
5. Нормативные (проекты по созданию новых норм, соблюдению правил в разных нормативных ситуациях: «Книга правил поведения ребенка в детском саду, дома» и др.).

Диагностическая работа по выявлению уровня развития воспитанников с 01.09.2023 проводится в два этапа: сентябрь — первичная диагностика, май — итоговая диагностика. Для проведения диагностики педагоги использовали произвольные формы на основе малоформализованных диагностических методов: наблюдение, свободные беседы, анализ продуктов детской деятельности, специальные диагностики ситуации, дополнительные методики по образовательным областям. Для фиксации результатов диагностики были использованы карты наблюдения и диагностики.

Основная первичная диагностика проводилась в сентябре 2023.

Цель первичной диагностики: выявить стартовые условия (исходный уровень развития), определить проблемные сферы, сформулировать цели, разработать проект образовательной деятельности на год.

Результаты качества освоения ОП ДО Учреждения на конец 2023 года выглядят следующим образом:

Таблица 16

Образовательные области						
критерии	социально-коммуникативное развитие	познавательное развитие	речевое развитие	художественно-эстетическое развитие	физическое развитие	средний показатель
выше нормы	62	76	52	68	68	66%
норма	33	20	40	26	28	28%
Ниже нормы	4	4	8	6	4	6%

Отмечается качественная работа по познавательному, речевому и физическому развитию. Наблюдается положительная динамика общего уровня усвоения воспитанниками образовательной программы Учреждения. Достижению стабильных результатов способствовала продуктивная работа педагогов по направлениям ООП ДО Учреждения.

Психолого-педагогическое сопровождение в Учреждении осуществлялось под руководством педагога-психолога по основным направлениям: психологическая профилактика и психопросвещение, психологическая диагностика, коррекционно-развивающая работа, психологическое консультирование.

В мае 2023 года было обследовано 65 воспитанников подготовительной к школе группы №1, №2 по следующим методикам:

1. Комплекс диагностики по психологической готовности к школьному обучению Кумариной Г.Ф. (по запросу)

По результатам проведённых диагностических обследований получены следующие данные. Высокая готовность к обучению в школе была выявлена у 64% от общего числа воспитанников. Средний уровень готовности к обучению в школе составил 36% от общего числа воспитанников. Показатели ниже среднего уровня не выявлены. Благодаря гармоничной работе педагогов и специалистов Учреждения низкий процентный показатель удалось стабилизировать.

Анализ оздоровительной работы Учреждения способствовал проведению комплекса мероприятий, направленных на развитие физических возможностей и особенностей развития здоровья воспитанников.

Таблица 17

Группы здоровья				Физическое развитие воспитанников		
1	2	3	5	средний уровень	ниже среднего	выше среднего
-	270	11	3	245	5	34

Исходя из полученных данных о показателях здоровья воспитанников, можно сделать вывод, большинство воспитанников имеют 2 группу здоровья (94%), 3 группу здоровья (11 детей -5%), 5 группу здоровья (1 ребенок-1 %).

В 2023 году в Учреждение приняли 56 детей: в возрасте от 2 до 3 лет – 30 детей; 3-4 года – 26 детей, ранее не посещавших Учреждение. По результатам психолого-педагогического наблюдения, адаптации детей к условиям Учреждения получены следующие результаты: легкая степень – 44,64% (25 детей); средняя степень – 55,36 % (31 ребенок); тяжелая степень – нет. Положительные результаты адаптации вновь прибывших детей являются результатом системной работы администрации Учреждения, воспитателей групп раннего и младшего возраста, педагога-психолога, узких специалистов, задействованных в работе с детьми 2-3 лет, 3-4 лет.

Во исполнение Указа Президента от 27.06.2022 № 401 на педагогическом совете был рассмотрен и согласован план мероприятий, приуроченных к Году педагога и наставника. В течение года со всеми участниками образовательных отношений были проведены тематические мероприятия:

с воспитанниками

- просмотр мультфильмов «Профессия учитель и воспитатель»;
- конкурс рисунков «Мой воспитатель»;
- акция-воспоминание «Детские годы чудесные»;
- творческий вечер «Наш любимый детский сад»;
- литературное путешествие «Сказочные школы»;
- мастер-класс «Очумелые выходные» (поделки, фото – занимательных выходных с родителями);
- праздник «День дошкольного работника»;
- выставка поздравительных открыток «Мой любимый воспитатель!»;
- встречи с ветеранами педагогического труда «Не стареют душой ветераны»;
- детский исследовательский проект «Кто такой воспитатель».

С педагогами:

- фестиваль педагогических идей «Педагог и наставник – шаги к успеху»;
- выпуск видеороликов "Я - воспитатель";
- участие в профессиональных конкурсах методических разработок;
- августовская педагогическая конференция 2023.

С родителями:

- тематическая беседа на родительском собрании «О семье и семейном воспитании»
- акция - пожелание любимому воспитателю;

Размещение информации: «2023 Год педагога и наставника»:

- на сайте ДОУ;
- в мессенджерах (родительских чатах);
- оформление для родителей информационного центра в приёмных групп (папкипередвижки, памятки, буклеты);
- анкетирование для родителей «Знаете ли вы историю появления профессии воспитатель?».

Для обеспечения противопожарной и антитеррористической безопасности участников образовательных отношений в 2023 году:

- проведены практические тренировки по действию работников и воспитанников в случае чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности – 2 (16.02. 2023, 20.12.2023);
- обеспечена электронная система доступа на территорию и группы Учреждения (Змеиногорский тракт,86);
- анализ состояния территории Учреждения (Змеиногорский тракт,86) показал удовлетворительное состояние: здание огорожено по периметру, имеется наружное освещение;
- установлено видеонаблюдение по адресам Змеиногорский тракт, 86,104 М/2, М/3;
- имеется дорожный знак «Пешеходный переход» по дороге к детскому саду, соответствующая разметка по адресам Змеиногорский тракт, 86,104 М/2, М/3;
- проводятся плановые и внеплановые осмотры территории и помещений на предмет наличия посторонних предметов, нахождения посторонних лиц на территории и вблизи Учреждения;
- на пищеблоках созданы условия по соблюдению правил техники безопасности: все электрическое оборудование исправно, принимаются своевременные меры по предотвращению травматизма среди работников пищеблока.

Во исполнение Указа Президента от 17.05.2023 № 358 в годовой план работы Учреждения были внесены мероприятия по формированию безопасной информационной среды для педагогов, детей и родителей. Со всеми участниками образовательных отношений проводились просветительские мероприятия:

- тренинг для педагогов по теме «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию»;
- в рамках реализации стратегии с родителями дошкольников был организован совместный проект «Информационная безопасность дошкольников в современных условиях»;
- проводились консультации по теме, оформлен информационный стенд в каждой возрастной группе.

Выводы и рекомендации по разделу

В Учреждении созданы оптимальные организационные условия, обеспечивающие реализацию образовательной программы дошкольной образовательной организации. Образовательный процесс организуется в соответствии с действующим законодательством, соблюдено разумное чередование самостоятельной деятельности детей и организованных занятий, совместных и индивидуальных игр, физических и умственных нагрузок, активной деятельности и отдыха.

Перспективы:

1. Создавать условия для индивидуализации и дифференциации обучения дошкольников с особыми образовательными потребностями путем проектирования индивидуального образовательного маршрута.
2. Внедрять в практику современные, инновационные технологии и формы работы с детьми.

Раздел 5. Кадровое обеспечение

Всего работающих: 52 человек

Из них заведующий – 1, педагогические работники – 23, учебно-вспомогательный персонал – 14, помощники воспитателей – 11, иные категории - 15

Сведения об образовательном уровне, квалификации, стаже работы педагогических и руководящих работников 2023 году представлены в таблице.

Таблица 18

Перечень должностей	Всего работников	Из них имеют образование							Из них квалификационн ую категорию			Из них имеют педагогический стаж работы								
		Выс. педагогическое	Выс. непедагогическое	Сред. Спец. педагогическое	Сред. Спец. непедагогическое	Одногод. Пед класс	Нач. профес. Педагогич.	Основное общее образование	Высшая категория	Первая категория	Соответствие должности	Без категории	Стаж от 0 до 3	Из них молодые специалисты	Стаж от 3 до 5 лет	Стаж от 5 до 10 лет	Стаж от 10 до 15 лет	Стаж от 15 до 20 лет	Стаж от 20 до 25 лет и выше	Выше 25 лет
Заведующий	1	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0		0	0	0	1	0	0	0	0
Итого пед работники	23	11	4	4	3	1	0	0	15	5	0	3	2	0	2	1	4	4	2	8
Старший воспитатель	2	2	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Воспитатель	18	8	4	3	2	1	0	10	5	0	3	2	0	2	1	4	3	2	4	
Музыкальн ый руководитель	2	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0
Инструктор по ФИЗО	1	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

Имеют квалификационные категории 86,94% от общего числа педагогов, высшую квалификационную категорию 65,2% (15 человек), первую квалификационную категорию 21,74% (5 человек), без категории 13,04% (3 человек). Имеют высшее образование – 65,2%, среднее-профессиональное – 30,43 %, одногодичный пед. класс 4,37 %.

В 2023 году на высшую квалификационную категорию аттестовано 3 педагога, на первую категорию – 1 педагог.

С сентября 2023 года действует новый порядок аттестации педагогических работников (приказ Минпросвещения от 24.03.2023 № 196).

На заседании установочного педагогического совета было организовано знакомство педагогов с новым порядком аттестации педагогических работников, который был утвержден приказом Минпросвещения от 24.03.2023 № 196. В течение полугодия с педагогами проводилась работа по плану по следующим направлениям:

- аналитико-диагностические мероприятия;
- психологическое сопровождение;
- организационно-методическое сопровождение.

В ноябре было проведено анкетирование «Что я знаю об аттестации». В течение полугодия проводились индивидуальные консультации с педагогами, аттестующимися на квалификационные категории.

В ноябре педагогами, которые имеют высшую квалификационную категорию, был организован круглый стол «Аттестация на новые категории "педагог-наставник" и "педагог-методист": вопросы и ответы». В ходе мероприятия были даны рекомендации по прохождению педагогами процедуры аттестации на новые квалификационные категории.

Обучились на курсах повышения квалификации в 2023 году - 4 педагога; прошли профессиональную переподготовку 1 педагог. Обучение осуществлялось на коммерческой основе. Сроки прохождения курсовой подготовки соблюдаются (1 раз в 3 года). Результаты анализа направлений и тематики дополнительных профессиональных программ (повышение квалификации), показывают, что все они по профилю педагогической деятельности, своевременно проходят обучение по оказанию первой доврачебной помощи детям.

В рамках диссеминации педагоги используют различные формы обобщения и распространения передового педагогического опыта: открытые занятия в рамках педагогических советов; семинары для родителей и педагогов, творческие отчеты перед родителями; методические рекомендации и конспекты занятий на официальном сайте ДООУ и в интернет – сообществах (МААМ); участие в работе методических объединений; участие в конкурсах педагогического мастерства на различных уровнях – Всероссийском, региональном, муниципальном, внутри Учреждения. Наблюдается положительная динамика активизации в представлении опыта работы педагогов Учреждения на межрегиональном, всероссийском уровнях.

Таблица 20

Участники	уровни	результат		
		участник	лауреат	1,2,3место
педагоги	международный			6
	всероссийский	18	20	30
	городской			5
Итого педагогов	68			
воспитанники	всероссийский		10	45
	городской	5	5	3
Итого воспитанников	68			

Участие в конференциях, семинарах различных уровней. В 2023 году педагоги принимали участие в конференциях, онлайн - семинарах различных уровней – 15.

Таблица 21

вебинар	Онлайн конференции	Онлайн семинары
✓ «ФОП ДО: дорожная карта и внедрение в образовательный процесс ДОУ» (Скоролупова О.А.) ✓ «Реализация ФОП ДО: значение художественной литературы в детском развитии» ✓ «Формирование основ патриотизма и духовно – нравственных качеств у детей дошкольного возраста с использованием цифровых образовательных ресурсов» ✓ «Реализуем ФОП ДО: календарное планирование образовательной деятельности»	✓ «Как научить ребенка общаться со взрослыми и сверстниками» (Минпросвещения России) ✓ Всероссийский форум «Педагоги России: инновации в образовании» (6 тем)	✓ Всероссийский семинар «Формирование здоровьесберегающей среды в детском саду и в домашних условиях» ✓ Всероссийская неделя родительской компетентности (5 семинаров) (Минпросвещения России)

По итогам 2023 года Учреждение осуществляет деятельность с применением профессиональных стандартов «Педагог», «Педагог-психолог», «Педагог дополнительного образования детей и взрослых», «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)».

Планомерно проводились мероприятия по устранению у педагогических работников имеющихся дефицитов. Основными формами преодоления квалификационных дефицитов у педагогов являются: групповая дискуссия, разбор реальных ситуаций, ролевые игры с предписаниями и свободными ролями, экспресс диагностика, наблюдение и анализ реальных педагогических ситуаций, отработка отдельных умений и навыков в специальных упражнениях; моделирование педагогического процесса.

В рамках реализации плана мероприятий по обеспечению Учреждения профессиональными педагогическими кадрами в 2023 году:

- участие в ярмарке вакансий студентов 3 и 4 курсов АлтГПУ;
- обеспечена диссеминация опыта педагогов-новаторов на разных уровнях;
- принята на работу 1 воспитатель из числа родителей.

В основном состав педагогов остается стабильным, активно работает в режиме полноценного развития дошкольников.

В целях повышения эффективности педагогического труда, усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы, в Учреждении действует система выплаты стимулирующего фонда в соответствии с Положением о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат педагогическим работникам Учреждения и учебно-вспомогательному, обслуживающему персоналу. Размер стимулирующих выплат устанавливается локальными нормативными актами на основе решения Управляющего совета Учреждения.

Мониторинг средней заработной платы сотрудников Учреждения представлен в таблице

Таблица 22

Категория работников	Средняя заработная плата 2022 год	Средняя заработная плата 2023 год	% увеличения
Педагогический персонал	36 503,89	44194,60	18,5%
Учебно-вспомогательный персонал	26 921,77	31704,75	9,6%
Обслуживающий персонал	29 585,92	33099,00	8,8%

Выводы и рекомендации по разделу:

В основном состав педагогов остается стабильным, активно работает в режиме полноценного развития дошкольников. Учреждение на 90% укомплектовано педагогическим кадрами, имеется 2 вакансии по должности «воспитатель». 61% (14) педагогов имеют стаж работы свыше 15 лет, что указывает на профессионализм педагогических кадров. По итогам 2023 года Учреждение осуществляет деятельность с применением профессиональных стандартов. Ежегодно педагоги повышают свое мастерство в ходе прохождения аттестации, профессиональной переподготовки, курсов повышения квалификации, участия в работе семинаров, вебинаров и методических объединений, в конкурсах различного уровня.

Перспективы:

- мотивация педагогов на участие в конкурсах профессионального мастерства городского и краевого уровней;
- пополнению коллектива молодыми специалистами;
- участие в ярмарке вакансий.

Раздел 6. Учебно-методическое обеспечение

Анализ качества методической работы показал, что деятельность была организована в рамках выполнения задач 2023 года:

Январь-август 2023

- побуждать к формированию у дошкольников позитивных установок к различным видам труда и творчества в соответствии с ФГОС ДО;
- создавать условия для формирования финансово грамотного поведения детей старшего дошкольного возраста в процессе игровой деятельности.

Сентябрь-декабрь 2023

- актуализировать содержание образовательной деятельности по нравственно-

патриотическому воспитанию дошкольников с учетом реализации регионального компонента.

Основные формы методической работы: групповые (педсовет, семинар – практикум, творческая и рабочие группы, мастер – класс, открытое занятие, консультация, взаимопосещения занятий и мероприятий); индивидуальные (консультации, беседы, анализ мероприятий, наставничество, самообразование, конкурсы профессионального мастерства). Формы методической помощи носят дифференцированный подход к педагогам: реализуются в индивидуальных и групповых формах работы с учетом уровня их профессионализма, готовности к саморазвитию и др. показателей. Педагоги Учреждения регулярно принимали участие в городских методических объединениях и консультациях, проводимых МБУ ДО ГППЦ «Потенциал» в очном формате.

Внутри Учреждения проведены мероприятия:

- семинар «Игровые методы и приемы формирования основ финансовой грамотности»;
- консультация «Основы воспитания финансовой грамотности детей дошкольного возраста»;
- мастер-класс «Воспитываем в детях финансовую грамотность»;
- обучающая сессия «Современные подходы к трудовому воспитанию дошкольников в рамках ФГОС ДО»;
- практикум «Роль книги в воспитании ребенка»;
- деловая игра «Быть в движении – значит укреплять здоровье»;
- обучающий семинар «Знакомимся с методическими рекомендациями Министерства просвещения по реализации ФОП ДО»;
- аудит образовательной программы Учреждения на соответствие требованиям ФОП ДО в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения по реализации ФОП ДО;
- практикум «Изучение содержания ФОП ДО (выделить смысловые блоки, рассмотреть преемственность задач по возрастным группам и их интеграцию по образовательным областям)»;
- семинар «Создание условий для совершенствования работы по духовно-нравственному воспитанию дошкольников средствами краеведения через использование современных технологий».

Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной образовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях. В каждой возрастной группе имеется банк необходимых учебно-методических пособий, рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ОП ДО и включает в себя:

- социально-коммуникативное развитие;
- познавательное развитие;
- речевое развитие;
- художественно-эстетическое развитие;

физическое развитие;

- работа с родителями;
- детская литература;
- научно-публицистическая литература

В 2023 году пополнили учебно-методический комплект методической литературой с учетом ФОП ДО:

- ФОП ДО;
- парциальная программа рекреационного туризма для детей старшего дошкольного возраста «Весёлый рюкзачок»,
- сценарии образовательной деятельности по дошкольному рекреационному туризму 5-6 лет, 6-7 лет

Приобрели наглядно-дидактические пособия:

- серии «Мир в картинках», «Рассказы по картинкам», «Расскажите детям о...», «Играем в сказку», «Грамматика в картинках», «Искусство детям»;
- картины для рассматривания, плакаты;
- рабочие тетради для воспитанников по подготовке к обучению грамоте.

Закуплены:

- развивающие, коррекционные и диагностические материалы;
- художественная и познавательная литература для детей.

Сведения о состоянии учебно-методической базы Учреждения представлены в таблице ниже.

Таблица 23

Наименование	% обеспечения
Игрушки	80
Музыкальные инструменты	70
Предметы декоративно-прикладного искусства	90
Картины, репродукции	90
Наглядные пособия (коллекции, чучела, муляжи...)	80
Технические средства обучения	80
Детская литература	80
Методическая литература	80

Учебно-методическое обеспечение в учреждении в целом соответствует требованиям реализуемой образовательной программы, необходимо пополнение в соответствии с ФОП ДО.

Оформлена подписка на газету «Вечерний Барнаул», «Профсоюза Алтая», которые предлагаются педагогам для использования в работе.

В Учреждении частично сформирован банк цифровых образовательных ресурсов;

Выводы и рекомендации по разделу

Оборудование и оснащение методического кабинета достаточно для реализации образовательных программ, имеется техническое и компьютерное оборудование. Осуществляется плановое пополнение библиотечного фонда методической литературой и комплектами заданий по всем образовательным областям ОП ДО.

Проблема:

- требуется улучшение материально-технического оснащения образовательного процесса: обеспечение каждого педагога рабочим местом, оснащенным ИКТ-технологиями, методическими пособиями в соответствии с ФГОС ДО, ФОП ДО.
- организационно-методическое обеспечение профессиональной деятельности педагогических работников Учреждения должно включать не только вопросы методики работы с цифровыми ресурсами, но и оптимального включения родителей в образовательный процесс.

Раздел 7 Информационное обеспечение

Имеющееся в Учреждении информационное обеспечение образовательного процесса позволяет в электронной форме:

1) управлять образовательным процессом: оформлять документы (приказы, отчеты и т.д.), при этом используются офисные программы (Microsoft Word, Excel, Publisher, Power Point), осуществлять электронный документооборот, сопровождать переписки с внешними организациями, физическими лицами, хранить в базе данных различную информацию;

2) вести учёт труда и заработной платы;

3) формировать и передавать электронные отчеты во все контролирующие органы;

4) размещать необходимую информацию в системе «Сетевой регион. Образование», «Е-услуги образование»,

5) вносить необходимые сведения в автоматизированную систему КИМЗ комитета по образованию:

1. муниципальное задание;

2. нормы питания;

3. контингент и посещаемость;

4. кадровое обеспечение;

5. АИС Компенсация;

6. дети-инвалиды;

7. дети участников СВО.

б) создавать и редактировать электронные таблицы, тексты и презентации;

7) использовать интерактивные дидактические материалы, образовательные ресурсы;

8) осуществлять взаимодействие между участниками образовательного процесса, в том числе интерактивное (посредством локальных и глобальных сетей), использование данных, формируемых в ходе образовательного процесса для решения задач управления образовательной деятельностью: в Учреждении имеется электронный адрес и официальный сайт. Наполнение сайта соответствует требованиям нормативных документов и обеспечивает открытость и доступность информации о деятельности Учреждения.

В Учреждении создана современная информационно - техническая база: 6 компьютеров, 5 ноутбуков, 2 интерактивной доски, 1 документ камера, 2 фотоаппарата, 2 МФУ, 3 принтера, 4 проектора. В 1 полугодии 2023 года выделены и освоены бюджетные средства на приобретение компьютерной техники 67200. Приобрели моноблок, цветной принтер.

Анализ состояния и содержание официального сайта Учреждения на соответствие требованиям действующего законодательства показал, что структура сайта, формат и содержание представленной информации соответствует требованиям Рособнадзора. Документы, самостоятельно разработанные и утвержденные Учреждением размещены в виде документов, подписанных простой электронной подписью. Информация на сайте обновляется по мере изменения информации, но не реже, чем 1 раз в 10 дней. В 2023 году обслуживание сайта осуществляла ИП Борисова, обслуживание оргтехники осуществлялось на основе договоров с ООО «БСП».

Педагоги проводят НОД с демонстрацией презентаций, слайдов, просмотром познавательных мультфильмов. На родительских собраниях показывают фильмы из жизни детей в группе. При проведении консультаций, педсоветов педагоги демонстрируют презентации с обобщением опыта работы.

В 2023 году в Учреждении регулярно оформлялись и обновлялись информационные центры. Вся деятельность своевременно освещалась на сайте Учреждения, мессенджерах «Госпаблики», В Контакте.

Выводы и рекомендации по разделу

Информационное обеспечение в достаточной мере соответствует требованиям законодательства, информация о деятельности Учреждения находится в открытом доступе для родителей (законных представителей) и общественности, ведется активная работа по повышению имиджа через распространение опыта работы в средствах массовой информации. Учреждение обеспечено современной связью, оснащено современным оборудованием. При анализе программно-информационного обеспечения выявлены следующие проблемы:

- недостаточный уровень профессиональной компетенции педагогов: уметь не только пользоваться современной техникой, но и создавать собственные образовательные ресурсы;
- требуется дополнительное оборудование для использования в педагогическом процессе ИКТ по введению ФГОС ДО в образовательный процесс Учреждения, повышение профессиональной компетентности некоторых педагогов;
- изношенность компьютерной техники составляет более 70%.

Раздел 8. Материально-техническая база

Учреждение Змеиногорский тракт 86, открыто 1 апреля 1974. Здание 2х этажное, кирпичное, построено по типовому проекту. Змеиногорский тракт 104М/3 открыто в 2012 году в жилом 16 этажном здании по типовому проекту; Змеиногорский тракт 104М/2 открыто в 2013 году в жилом 16 этажном здании по типовому проекту. Все здания оснащены всеми видами централизованных коммуникаций: электроснабжение, теплоснабжение, холодное и горячее водоснабжение, водоотведение.

Змеиногорский тракт,86

Территория огорожена забором. Зона застройки включает в себя основное двухэтажное здание, которое размещено в центре участка. Зона игровой деятельности включает 6 прогулочных участков, огород, цветники. Игровые площадки имеют теневые навесы, песочницы, малые архитектурные формы. На первом этаже расположены:

3 групповых помещения, медицинский кабинет, пищеблок, прачечная. На втором этаже расположены: 3 групповых помещения, музыкально-спортивный зал, кабинет заведующего, педагогический кабинет.

Змеиногорский тракт, 104М/2

городская застройка, располагается на первом этаже 16 этажного жилого здания.

В здании имеются: групповые помещения – 2; музыкальный зал – 1; кабинет заведующего – 1; медицинский кабинет – 1; прачечная -1

Змеиногорский тракт, 104М/3

городская застройка, располагается на первом этаже 16 этажного жилого здания.

В здании имеются: групповые помещения – 2; музыкальный зал – 1; пищеблок-1

На прогулочных площадках каждой группы имеется веранда, песочница, игровое оборудование. Площадь групповых помещений (игровая, спальня, приемная, туалетная комната) соответствуют требованиям СанПиН.

Условия реализации образовательной программы дошкольного образования

Таблица 24

Условия реализации ООП	Положительные достижения	Факторы, обеспечивающие достижение результата	Выявленные проблемы	Причины, обусловившие возникновение проблемы
Помещения учреждения	Музыкально-спортивный зал имеет достаточное количество наглядного, дидактического, спортивного оборудования. На прогулочных участках имеются теневые навесы, песочницы с крышками, тенами. Установлено стационарное игровое оборудование на прогулочных участках и спортивных участках, приобрели 2 джипа, 1 столик со скамейками	Привлечение бюджетных и внебюджетных средств, взаимодействие с родителями	Змеиногорский тракт, 86: частичная замена игрового оборудования на 5 игровых площадках; Змеиногорский тракт 104 М/2, М/3 замена покрытия на игровых площадках	Недостаточное бюджетное финансирование Учреждения.

пищеблок	Змеиногорский тракт,86: выделены 203926,00 рублей бюджетных средств- приобрели пароконвектомат; На внебюджетные средства приобрели стеллажи- 2 шт., стол с деревянной столешницей – 1шт.	Привлечение бюджетных и внебюджетных средств,	Требуется замена вентиляции (Змеиногорски й тракт,86)	Недостаточ ное бюджетное финансиро вание Учреждени я.
Обеспечение требований пожарной безопасности	Змеиногорский тракт,86- 8 огнетушителей (Змеиногорский тракт 104 М/2, М/3) 10 огнетушителей. Проведена перезарядка, переосвидетельствование. Разработан пакет документов в соответствии с требованиями ППБ. Разработаны схемы эвакуации, в соответствии с планом проводятся тренировки и учения по эвакуации людей при пожаре. Разработана программа пожарно- технического минимума. Соблюдаются сотрудниками, воспитанниками, родителями правила противопожарного режима.	Реализация плана по ППБ. Обучение сотрудников в рамках программы пожарно- технического минимума.	Объекты не обеспечен достаточным количеством индивидуальны х средств защиты	Недостаточ ный контроль со стороны администра тивно- управленче ского персонала
Наличие необходимого оснащения помещений для работы медицинского персонала	2 медицинских блока с медицинским оборудованием передано в безвозмездное пользование		1.трудность в разработке 10- дневного меню, отвечающего всем требованиям СанПиН 2.Трудность в разработке 10- дневного меню для инсулинозавис имого ребенка- инвалида. 3. одна медицинская	Отсутствие диетсестры , передача медицинск ого персонала в управление здравоохра нения

			сестра выполняет должностные обязанности на 2 медицинских блока, 3 здания.	
Требования к предметно-развивающей среде образовательного учреждения	10 групп. Группы оснащены соответствующей требованиям безопасности мебелью, дидактическими играми, игровым материалом, оборудованием для всех видов деятельности	Привлечение внебюджетных средств, активность педагогов, бюджетное финансирование: 300600,00 рублей.	Требуется планомерное оснащение необходимым оборудованием и инвентарём для реализации ОП ДО	Недостаточное бюджетное финансирование Учреждения.
Технические средства обучения	музыкальных центров- 3, музыкальные колонки- 6; компьютеров-6; ноутбуков-5; документ камера-1; интерактивных доски-2; проектора - 4. Выход в интернет (скорость до 5120 Кб/с)	Привлечение бюджетных и внебюджетных средств, взаимодействие с родителями (законными представителями) Бюджетное финансирование на приобретение компьютерной техники 67200 рублей. Приобрели моноблок, цветной принтер	- необходимо обновить компьютерную технику; - необходимо приобрести МФУ (2 шт), принтеры (2 шт.)	Недостаточное финансирование на приобретение основных средств

На основании плана-графика проведения мониторинга инфраструктуры Учреждения, утвержденного приказом заведующего от 20.02.2023 № 34-осн. , была проведена первичная оценка степени соответствия РППС ДОУ требованиям ФГОС и ФООП ДО и рекомендациям Минпросвещения, направленным в письме от 13.02.2023 № ТВ-413/03. По итогам выявлено: РППС обеспечивает максимальную реализацию образовательного потенциала ДОУ. Групповые помещения, прилегающая территория, оборудование приспособлены для всестороннего развития ребенка, охраны и укрепления его здоровья с учетом индивидуальных потребностей и особенностей детей. В декабре 2023 года проведен повторный плановый мониторинг. Результаты показывают достаточную степень соответствия РППС ДОУ требованиям

законодательства и потребностям воспитанников. Однако, требуется улучшение условий для организации прогулок детей (оборудование прогулочных участков в соответствии с требованиями СанПиН).

Медицинское обеспечение

Медицинскую деятельность осуществляем в соответствии с действующим законодательством, на основании лицензии и договора на медицинское обслуживание воспитанников между Учреждением и КГБУЗ «Детская городская поликлиника №3» г. Барнаула.

В медицинском кабинете осуществляется: осмотр детей, работа с документацией. Медицинские кабинеты оснащены медицинским оборудованием и инвентарем в необходимом объеме, медикаменты приобретены в соответствии с утвержденным перечнем. Сроки годности и условия хранения соблюдаются.

Ежемесячно осуществляется анализ заболеваемости в системе КИМС.

В таблице представлен отчет заболеваемости за 2023 год.

Таблица 14

	ясли	сад	всего
Списочный состав	30	252	282
Всего детодней	2196	32949	35145
Пропущено дней по болезни	258	1502	1760
Пропущено дней по болезни одним ребенком	8,6	5,96	6,24

Пропуски по болезни одним ребёнком в 2023 году по сравнению с 2022 годом увеличилась на 0,65 дня.

Условия охраны здоровья воспитанников.

В Учреждении созданы условия для охраны здоровья обучающихся: физкультурные залы совмещены с музыкальными залами. НОД по физической культуре направлены на укрепление здоровья воспитанников и формирование представлений о здоровом образе жизни. Организация физкультурно-оздоровительной работы отвечает требованиям образовательной программы, проводится в соответствии с циклограммой организации двигательного режима. Физкультурно-оздоровительной работой охвачены 100% детей. При организации данной работы обеспечивается соблюдение безопасных условий жизнедеятельности обучающихся, соблюдение режима, ведется систематический контроль по выполнению инструкции об «Охране жизни и здоровья детей», проводятся профилактические мероприятия по соблюдению их требований.

В 2023 году травмы отсутствуют.

В Учреждении частично созданы условия для организации образовательного процесса лиц с нарушениями функций опорно-двигательного аппарата.

По адресам Змеиногорский тракт,104М/2, М/3 доступ в здание обеспечивается при помощи пандуса. Дверные проемы помещений, приспособленных для использования лицами с нарушениями ОДА, расширены

По адресу Змеиногорский тракт,86 частично установлены таблички барреля.

Все помещения, предназначенные для организации образовательного процесса с лицами-инвалидами и лицами с ОВЗ, оснащены различными дидактическими пособиями, которые могут быть использованы в ходе коррекционно-развивающей деятельности специалистов.

Организация питания в Учреждении.

В Учреждении питание организовано в групповых комнатах. Весь цикл приготовления блюд происходит на пищеблоках (2 шт.). Питание детей осуществляется по основному организованному 10-дневному меню детей от 2 до 3 и от 3 до 7 лет. Готовая пища выдается после снятия пробы ответственным работником и соответствующей записи в бракеражном журнале результатов оценки готовых блюд. Снабжение детского сада продуктами питания осуществляется поставщиками в соответствии с заключенными договорами. Комиссия по выбору поставщика с участием родителей и педагогов 1 раз в квартал выбирает поставщика продуктов. Транспортирование пищевых продуктов осуществляется специальным автотранспортом поставщиков. Контроль качества питания, закладкой продуктов, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи осуществляется постоянно бракеражной комиссией. Заведующий хозяйством - постоянно, родительская общественность - 1 раз в месяц осуществляет контроль правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов питания. Ведется соответствующая документация.

В течении 2023 года использовали программу Меркурий ХС для контроля реализации любых продуктов животного происхождения: мясо говядины, печень говяжья, куры охлажденные, рыба свежемороженая, консервы рыбные, молоко, кисломолочные продукты, сыр, творог, масло сливочное.

В декабре 2023 года установлена программа «Честный знак» для контроля продуктов питания: молоко, кисломолочные продукты, сыр, творог, масло сливочное, вода питьевая (бутилированная)

Выводы и рекомендации по разделу

наличие материально-технического оснащения обеспечивает стабильные условия для реализации образовательной программы дошкольного образования и функционирования инфраструктуры Учреждения. Выделенные бюджетные средства освоены в полном объеме.

Рекомендации:

- в 2024 году необходимо продолжить модернизацию цифрового обучающего оборудования и программного обеспечения, определить источники финансирования;
- продолжить оснащение РППС в соответствии с ФОП ДО, требованиями законодательства и потребностями воспитанников.

Раздел 9. Внутренняя система оценки качества образования

Внутренняя система оценки качества образования осуществляется в отношении следующих позиций:

- качество условий и процессов, обеспечивающих образовательную деятельность;
- качество результатов образовательной деятельности.

Качество условий реализации образовательной программы предполагает оценку следующих элементов:

- соответствие кадровых условий обязательным требованиям основной образовательной программы дошкольного образования;
- соответствие материально-технических условий обязательным требованиям;

- соответствие финансовых условий обязательным требованиям основной образовательной программы дошкольного образования;
- учебно-методическое и информационное обеспечение реализации основной программы дошкольного образования;
- соответствие психолого-педагогических условий обязательным требованиям ФГОС ДО.

Содержание процедуры оценки здоровья воспитанников включает в себя:

- наличие медицинского кабинета и его оснащенность;
- регулярность и качество проведения санитарно-эпидемиологических профилактических мероприятий;
- процент заболеваемости воспитанников;
- оценку эффективности оздоровительной работы (здоровьесберегающие программы, режим дня);
- оценку состояния физкультурно-оздоровительной работы;

Качество организации учебно-воспитательного процесса, содержание процедуры оценки профессиональной компетентности педагогов и их деятельности по обеспечению требуемого качества образования включает в себя:

- аттестацию педагогов;
- готовность к повышению педагогического мастерства (систематичность прохождения курсов, участие в работе методических объединений);
- знание и использование современных педагогических методик и технологий;
- участие в профессиональных конкурсах разного уровня.

В 2023 году проведено 14 совещаний при заведующем, на которых рассматривались вопросы внутриучрежденческого контроля: кадровое делопроизводство (4 контрольных мероприятий за 2023 год), финансово-хозяйственная деятельность (6 контрольных мероприятий за 2023 год), организация питания (7 контрольных мероприятий), охрана жизни и здоровья детей (8 контрольных мероприятий), внедрение профстандартов - 2, профессиональная компетентность педагогов (аттестация), шефство-наставничество (4 контрольных мероприятия), охрана труда и соблюдения техники безопасности (4 контрольных мероприятия), ГО ЧС, противопожарная безопасность (6 контрольных мероприятия), результаты проведения оперативного контроля (8 аналитических справок); итоги методической работы и конкурсной деятельности (ежемесячно). Планирование воспитательно-образовательной работы с детьми (8 контрольных мероприятий), организация питания (8 контрольных мероприятий), создание условий в группе для охраны жизни и здоровья воспитанников (8 контрольных мероприятий), совместная деятельность с детьми (8 контрольных мероприятий), анализ качества ведения документации педагогами (2 контрольных мероприятия); организация работы с родителями (2 контрольных мероприятия); повышение квалификации (4 контрольных мероприятия). В рамках работы психолого-педагогического консилиума Учреждения 1 раз в квартал осуществлялся контроль вопросов: организация деятельности ППк (анализ документации, анализ работы специалистов, анализ сопровождения воспитанников специалистами). В 2023 году осуществлялось 2 тематических контроля (февраль, сентябрь)

Аналитические справки по итогам тематического контроля обсуждались на заседаниях педагогического совета; вопросы, поставленные на контроль, отслеживаются в установленные сроки. Информирование общественности о функционировании внутренней системы качества образования ведется через сайт Учреждения, посредством отчета по самообследованию за календарный год. Внешний контроль Учреждения осуществлялся со стороны разных учреждений. Порядок внешнего контроля определяется существующей правовой и нормативной базой.

Таблица 25

Информация о проведенных контрольных мероприятиях в 2023 году в МБДОУ «Детский сад №80»				
Наименование органа, осуществляющего контроль	План (тема) контрольного мероприятия	Период проведения	Выявленные нарушения	Мероприятия, проведенные по результатам контрольного мероприятия
Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Алтайскому краю	Профилактический визит	11.05.2023 по 11.05.2023	1. На пищеблоках по адресам: г. Барнаул Змеиногорский тракт 86 и 104м/3 в горячем цехе покрытие стола для работы с тестом (столешница) выполнена не из дерева твердых лиственных пород	Приобретены столы для работы с тестом (столешница), выполненные из дерева твердых лиственных пород в соответствии с п. 2.4. 6.2. СП 2.4.3648-20
			2. В среднем за апрель не соблюдаются минимальные среднесуточные наборы пищевой продукции для детей в возрасте от 2-х до 3-х лет, занижено среднесуточное количество следующих пищевых продуктов: -молоко, молочная и кисломолочная продукция; -сухофрукты; -картофель; -овощи; -фрукты.	Соблюдаются среднесуточные наборы пищевой продукции для детей в возрасте от 2-х до 3-х лет в соответствии с таблицей 1 приложения 7 СанПиН 2.3/2.4.3590 -20.
			3. В среднем за апрель не соблюдаются минимальные среднесуточные наборы пищевой продукции для детей в возрасте от 3-х до 7 лет, занижено среднесуточное количество следующих пищевых продуктов: -молоко, молочная и кисломолочная продукция; -сухофрукты; -картофель; -овощи; -фрукты.	Соблюдаются среднесуточные наборы пищевой продукции для детей в возрасте от 3-х до 7 лет в соответствии с таблицей 1 приложения 7 СанПиН 2.3/2.4.3590 -20.
			4. Масса порции блюда для детей МБДОУ «Детский сад №80» (от 2 до 3 лет) в 4,5,6 и 7 дне не соответствуют норме	Обеспечена масса порции закуска(гарнир)рациона в основном(организованном) меню для организации питания детей от 2 до 3

				лет в соответствии с п.8.1.2. таблицы 1 приложения 9 СанПиН 2.3/2.4.3590-20
			5. Масса порции блюда для детей МБДОУ «Детский сад №80» (от 3 до 7 лет) в 4,5,6 и 7 дне не соответствуют норме	Обеспечена масса порции закуска(гарнир)рациона в основном(организованном) меню для организации питания детей от 3 до 7 лет в соответствии с п.8.1.2. таблицы 1 приложения 9 СанПиН 2.3/2.4.3590-20
			6. Списочные составы групп не соответствует площади: средняя №3, старшая №1 и подготовительная №1	Комплектование детей происходит в соответствии с площадью занимаемого помещения и в соответствии с требованиями п. 3.1.1. СП 2.4.3648-20
			7. Калорийность обеденного рациона возраст 3-7 лет завышена по адресу Змеиногорский тракт 86	Обеспечена калорийность обеденного рациона возраст 3-7 лет в соответствии п.8.1.2. СанПиН 2.3. /2.4.3590-20
			8. Калорийность обеденного рациона возраст 3-7 лет завышена по адресу Змеиногорский тракт 86	Обеспечена калорийность обеденного рациона возраст 3-7 лет в соответствии п.8.1.2. СанПиН 2.3. /2.4.3590-20
			9. Микробиологические показатели пробы воды в разводящей сети пищеблока, мочной по адресу Змеиногорский тракт 104м/3 не соответствуют требованиям п.2.6.2. СП 2.4.3648-20	Пробы воды соответствуют требованиям п.2.6.2. СП 2.4.3648-20
Комитет по финансам, налоговой и кредитной политике города Барнаула	Обследован ие по отдельным вопросам учета бюджетных обязательств и отражения достоверности в бухгалтерской отчетности за период с 01.01.2023 по 31.08.2023	25.09.2023-29.09.2023	Рекомендовано: вести учет в соответствии с действующим законодательством	

Комитет по образованию города Барнаула	Плановая тематическая проверка	24.10.2023-08.11.2023	1. Положение о Попечительском совете, требует доработки в части содержания	Положение о Попечительском совете доработано в части содержания
			2. Положение об Общем родительском собрании, требует доработки в части определения компетенции	Положение об Общем родительском собрании доработано в части компетенции
			3. Положение об Общем собрании трудового коллектива, требует доработки в части определения компетенции	Положение об Общем собрании трудового коллектива доработано в части определения компетенции
Фонд Пенсионного и Социального страхования (ОСФР по Алтайскому краю)	Плановая проверка «Оценка пенсионных прав специального трудового стажа с 01.01.2020 по 31.12.2022	09.11.2023-23.11.2023	1. Не верно представлен код по 2 сотрудникам и по 2 не представлен код выслуги, размер ставки и количество часов 2. В разделе 5 формы ОДВ-1 за 2020-2022 год не верно указаны названия	Представлены корректирующие формы СЗВ-корр. за 2020-2022гг. Представлены корректирующие формы ОДВ-1 за 2020-2022гг.
Комитет по образованию города Барнаула	Плановая тематическая проверка	11.12.2023-22.12.2023	1. Протоколы Общих родительских собраний не содержат списка и подписей присутствующих	Рассмотрен вопрос на административном совещании 10.01.2024 №1
			2. Наблюдаются фиксированные суммы в оборотно-сальдовой ведомости поступления денежных средств на счет добровольных пожертвований	Рассмотрен вопрос на административном совещании 10.01.2024 №1 Запланировано Общее родительское собрание на 16.05.2024 и данный вопрос входит в повестку дня.

Придание гласности, открытости результатам оценки качества образования осуществляется путем предоставления информации средствам массовой информации через размещение аналитических материалов, результатов оценки качества образования на официальном сайте Учреждения и Учредителя (КИМЗ).

Задачи на будущий год:

- совершенствовать нормативно-правовую базу ДО в соответствии с действующим законодательством и развивать материально-техническое обеспечение;
- совершенствовать модель физкультурно-оздоровительной работы в ДОО;
- организовать участие воспитанников и педагогов МБДОУ в конкурсах различного уровня;
- создать в ДОО условия для обеспечения интеллектуального развития детей старшего дошкольного возраста в условиях реализации ФГОС ДО;
- организовать повышение профессиональной компетентности педагогов (аттестация, курсовая подготовка, сетевое взаимодействие, организация мастер-классов педагогов в ДОО и участие в межрегиональных, муниципальных конкурсах);

- организовать реализацию инновационной деятельности;
- организовать эффективные формы взаимодействия с семьей;
- организовать проведение открытых образовательных мероприятий с детьми с присутствием и непосредственным участием родителей воспитанников;
- организовать работу по оказанию платных образовательных услуг по запросу родителей.

Выводы и рекомендации по разделу

В организации функционирует система ВСОКО. Результаты мониторинговых мероприятий помогают определить слабые стороны проводимой работы, своевременно вносить коррективы и оказывать влияние на изменение качества образования в лучшую сторону. Система внутренней оценки качества образования Учреждения функционирует в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Общие выводы

- Нормативно-правовые и организационно – распорядительные документы для реализации образовательной деятельности Учреждения соответствуют требованиям законодательства в сфере образования. Внесение изменений проводилась с соблюдением определенных процедур согласования документов, закрепленных Уставом Учреждения. Мониторинг локальных актов показал, что положения своевременно согласованы с соответствующими коллегиальными органами, подписаны ЭЦП и в срок размещены на сайте.
- Система управления обеспечивает реализацию компетенций образовательной организации в соответствии с ФЗ от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в РФ» отвечает нормативным требованиям, обеспечивает запросы участников образовательных отношений и способствует поддержанию учреждения в режиме стабильного функционирования.
- Созданы оптимальные организационные условия, методические, материально-технические условия, обеспечивающие реализацию образовательной программы Учреждения.
- Образовательный процесс организуется в соответствии с действующим законодательством, соблюдено разумное чередование самостоятельной деятельности детей и организованных занятий, совместных и индивидуальных игр, физических и умственных нагрузок, активной деятельности и отдыха. Большое внимание уделяется сохранению здоровья детей, их всестороннему развитию.
- Реализуется рабочая программа воспитания.
- Обеспечено эффективное взаимодействие и сотрудничество с семьями воспитанников и социумом.
- Степень укомплектованности педагогическими кадрами составляет 90%..
- Реализация образовательной программы дошкольного образования Учреждения обеспечивается педагогическими кадрами, имеющими высшее образование (15 чел./65,2%) и среднее профессиональное образование (7 чел./30,43%), одногодичный педагогический класс (1 чел./4,37 %).

- Созданные условия позволяют обеспечить открытость информации о деятельности Учреждения.
 - Значительно улучшилась РППС: приобретены дидактические пособия, игры, игрушки, методическая литература.
 - Высокая заинтересованность родителей воспитанников результатами воспитания и обучения детей, результатами деятельности детского сада в целом – 97,8% опрошенных удовлетворяет качество оказываемых в учреждении образовательных услуг. 2,2 % из числа принявших участие в анкетировании удовлетворены частично. Удовлетворенность качеством условий, направленных на сохранение и укрепление здоровья воспитанников несколько ниже – 82 %. В основном родители не удовлетворены медицинским обслуживанием. 83% опрошенных родителей (законных представителей) оценивают уровень профессионального мастерства педагогического коллектива Учреждения высоким, 23% - выше среднего.
 - Наблюдается активное участие педагогических работников в методических мероприятиях различного уровня, трансляции опыта работы в муниципальной системе образования.
 - Внутренняя система оценки качества образования позволила повысить профессиональный уровень педагогов (аттестация и повышение квалификации), совершенствовать методическую базу учреждения. Согласно результатам контрольных мероприятий, задачи, запланированные на 2023 год, реализованы в полном объеме.
 - Расширилась работа в социуме: с учреждениями культуры, другими образовательными учреждениями, ППк.
- Наряду с качественными показателями развития учреждения отмечаются и некоторые проблемы:
- снизилось число детей (наполняемость) в группах 3-7 лет;
 - требуется улучшение условий для организации прогулок детей (оборудование прогулочных участков в соответствии с требованиями СанПиН);
 - требуется дополнительное оборудование для использования в педагогическом процессе ИКТ по введению ФГОС ДО в образовательный процесс Учреждения, повышение профессиональной компетентности некоторых педагогов;
 - учебно-методическое обеспечение не в полной мере соответствует ФОП ДО;
 - недостаточный уровень профессиональной компетенции педагогов: уметь не только пользоваться современной техникой, но и создавать собственные образовательные ресурсы;
 - изношенность компьютерной техники составляет более 70%.

Прогноз дальнейшего развития Учреждения:

1. развивать государственно-общественное управление, в том числе в части организации и проведении независимой оценки качества деятельности Учреждения;
2. разработать новую редакцию Устава Учреждения;
3. расширять спектр платных образовательных услуг. В качестве перспективных направлений дополнительного образования рассмотреть разработку современных программ эколого-краеведческой и естественнонаучной направленности, популяризация занятий шашками, шахматами;
4. увеличивать охват детей дошкольного возраста многоуровневым, вариативным образованием с учетом индивидуальных потребностей контингента потребителей образовательных услуг;
5. обучать педагогов эффективным образовательным технологиям, устранять имеющиеся профессиональные дефициты;
6. продолжить модернизацию цифрового обучающего оборудования и программного обеспечения, определить источники финансирования;
7. продолжить оснащение РППС в соответствии с ФОП ДО, требованиями законодательства и потребностями воспитанников
8. расширять спектр оздоровительных и закаливающих мероприятий, профилактических процедур, способствующих снижению заболеваемости детей;
9. обеспечивать эффективное расходование средств, направляемых в Учреждение из бюджетов всех уровней, привлекать внебюджетные средства;
10. проводить мероприятия по реализации ФГОС ДО, ФОП ДО;
11. повышение уровня профессионального мастерства педагогов посредством транслирования передового педагогического опыта своей работы на платформах муниципального, регионального, в фестивалях, чтениях, смотрах, семинарах;
12. оснащать учебно – методическую, материально – техническую базу Учреждения в соответствии с требованиями ФГОС ДО, ФОП ДО;
13. обеспечивать безопасность образовательного пространства, информационную открытость деятельности Учреждения.
14. расширять круг социальных партнёров Учреждения, активно сотрудничать с культурными и образовательными организациями города Барнаула, библиотеками, музеями, кинотеатрами.

**Показатели деятельности
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития
ребёнка – «Детский сад №80», подлежащей самообследованию за 2023 год**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
		2023
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	284 человек
1.1.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	272 человек
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3 - 5 часов)	12 человек
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0 человек
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0 человек
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	30 человек
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	254 человек
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	284 человек 100%
1.4.1	В режиме полного дня (8 - 12 часов)	272 человек / 95,77%
1.4.2	В режиме продленного дня (12 - 14 часов)	0 человек /0 %
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0 человек /0%
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	3 человек /1,06%
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	0 человек /0 %
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	3 человек /100%
1.5.3	По присмотру и уходу	0 человек /0 %
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	6,24 день
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	23 человек
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	15 человек /65,22%
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	11 человек /47,83%
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование	7 человек /30,43%
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	4 человек /17,39%

1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	20 человек 86,96%
1.8.1	Высшая	15 человек /65,22%
1.8.2	Первая	5 человек /21,74%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	человек /%
1.9.1	До 5 лет	2 человек /8,7%
1.9.2	Свыше 30 лет	6 человек /26,09%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	1 человек /4,35%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	7 человек /30,43%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	23 человек /100%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	23 человек /100%
1.14	Соотношение "педагогический работник/воспитанник" в дошкольной образовательной организации	23 человек /284 человек
1.15	Наличие в образовательной организации следующих педагогических работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	да
1.15.2	Инструктора по физической культуре	да
1.15.3	Учителя-логопеда	нет
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	нет
1.15.6	Педагога-психолога	да
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного воспитанника	650.4 /2.2 кв. м
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности воспитанников	17,3 кв. м
2.3	Наличие физкультурного зала	нет
2.4	Наличие музыкального зала	да
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

Анализ показателей деятельности Учреждения за 2023 год показал следующее:

1. В Учреждении уменьшилась численность воспитанников в 4 квартале 2023 года с 270 до 231 ребенка,
 - не удокомплектование детьми в возрасте от 3 до 7 лет.
 - выбытие из Учреждения по причине переезда в пределах и за пределы города;
 - выбытие воспитанников в порядке перевода в образовательные организации комбинированного вида (речевые группы).
2. Показатель пропущенных дней по болезни увеличился на 0,65 детодня: 2022–5,59; 2023 – 6,24.
3. Общая численность педагогического состава укомплектована в сравнении с 2022 годом (96%) – 22 человека (3 вакансии–воспитатель) / в 2023 году (90%)- 23 человека (2 вакансии–воспитатель).
4. Численность педагогов, имеющих: высшую квалификационную категорию осталась прежней (65,2%); 4 педагога в 2023 году подтвердили высшую квалификационную категорию. Педагогов, имеющих первую квалификационную категорию, увеличилось на одного педагога, что составило (21,74%). Уменьшилась численность педагогов без квалификационных категорий на одного человека (5%);
5. На период отчёта все педагоги (100%) прошли курсы повышения квалификации.
6. Средний возраст педагогов составляет 43 года;
5. В профессиональной деятельности педагогические работники руководствуются ФГОС ДО, ФОП ДО.

Анализируя работу Учреждения можно сделать вывод, что образовательный процесс осуществляется в соответствии с целями и задачами, направленными на реализацию Программы развития, ФОП ДО и ОП ДО. Реализуется рабочая программа по воспитанию. В Учреждении эффективно используются информационные технологии, создана комплексная система планирования образовательной деятельности. Образовательная деятельность организована во взаимодействии всех участников образовательных отношений. Образовательный процесс осуществляют воспитатели (18) и специалисты: музыкальные руководители (2), инструктор по физической культуре (1), педагог-психолог (совместители- 2). Методическое руководство осуществляют старшие воспитатели (2).

Уровень материально-технической базы, учебно-методического, информационно-технического оснащения образовательного процесса, развивающей предметно-пространственной среды Учреждения позволяют выполнять требования ФГОС ДО.