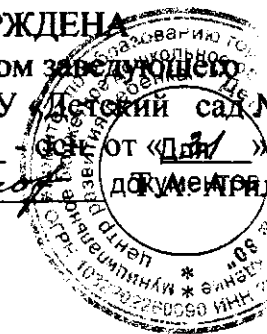


муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
центр развития ребёнка - «Детский сад №80»
(МБДОУ «Детский сад №80»)

ПРИНЯТА
на Педагогическом совете
протокол № 3
от « 29 » августа 2018 г.

УТВЕРЖДЕНА
приказом заведующей
МБДОУ «Детский сад №80»
№ 102 от « 08 » 2018 г.
Документалова



«Дорожная карта» (план мероприятий)
внедрения профессионального стандарта «Педагог
(педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего,
основного общего среднего общего образования)
(воспитатель, учитель)
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
центр развития ребёнка – «Детский сад №80»

План-график внедрения профессионального стандарта «Педагог» в МБДОУ «Детский сад №80»

Цель: обеспечение перехода МБДОУ на работу в условиях действия профессионального стандарта «Педагог».

Задачи:

1. Разработать организационно-управленческие решения, регулирующие введение профессионального стандарта.
2. Привести локально-нормативные акты учреждения в соответствие профессиональным стандартам.
3. Организовать методическое и информационное сопровождение реализации введения профессионального стандарта.
4. Совершенствовать систему повышения квалификации педагогических работников учреждения в соответствии с требованиями профессионального стандарта «Педагог».

Пояснительная записка

Профессиональные стандарты призваны повысить мотивацию работников к повышению качества профессиональной деятельности. Профессиональный стандарт «Педагог» является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации педагога. Одна из основных задач профессионального стандарта «Педагог» – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития педагогов. В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В) представленные в разрезе специализации работников.

Профессиональный стандарт «Педагог» предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации педагогов при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций и разработки федеральных государственных образовательных стандартов педагогического образования. Внедрение профессионального стандарта «Педагог» приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной

инструкции педагогических работников, трудовых договоров и др. документов.

Принципы построения плана-графика внедрения профстандарта в МБДОУ:

1. **Переход на современные требования потребует специальных знаний, специальной подготовки и достаточного уровня педагогической квалификации.** Потребуется изменения в нормативной базе МБДОУ - корректировка локально-нормативных актов.

2. **Управленческие принципы:**

- Начиная новое дело – заботиться о том, чтобы в его основании находился прочный ценностный фундамент.

- Прежде чем приступить к освоению нового, потратить достаточно времени для того, чтобы все его участники понимали смысл вносимых изменений не на уровне отдельных действий, а на глубоком уровне ценностей и целей.

3. **Принципы обучения взрослых (по Н. В. Немовой):**

- обучение тому, что необходимо в практике;

- обучать через деятельность;

- для того, чтобы освоить содержание, необходимо соблюдение цикла: теоретическая подготовка – практика – самообразование – профессиональное общение.

4. **Использование активных форм обучения, для того, чтоб заинтересовать большинство педагогов на участие в методической работе.**

5. **Принцип сетевого взаимодействия педагогов.**

Первый этап внедрения (2018-2019) – подготовительный

- проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов.

Второй этап внедрения (2019-2020) - внедрение профессионального стандарта в МБДОУ.

Третий этап внедрения (конец 2020 года) – заключительный.

Мероприятие	Форма реализации	ответственный	Срок исполнения	Отметка о выполнении
1. Организационно-правовое обеспечение и информационное сопровождение:				
Ознакомление педагогических работников ДОУ с содержанием профессионального стандарта «Педагог»: - организация обсуждения на педагогических, методических советах, городских методических объединениях; - размещение информации на стенде МБДОУ	Информационный стенд с материалами профстандарта. Создание на официальном сайте ДОУ под рубрики «Профстандарт педагога»	Заведующий Старший воспитатель	В течение всего срока введения профстандарта 2018 – 2020 гг.	
Разработка и утверждение (приказом) плана мероприятий по внедрению профессионального стандарта	План мероприятий	Старший воспитатель	Сентябрь 2018 Сентябрь 2019	
Внести изменения и пролонгировать локальные нормативные акты в связи с введением профессионального стандарта.	Перечень локальных нормативных актов (должностные инструкции; положение о проведении аттестации; положение об оплате труда; коллективный договор)	заведующий	2018/2019 год	
ВНЕДРЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА В МБДОУ				
1. Определение соответствия профессионального уровня педагогических работников МБДОУ требованиям профстандарта				
Организация и проведение процедуры самооценки педагогами своей квалификации в соответствии с уровнями	Индивидуальные планы профессионального развития	Старший воспитатель	Ноябрь 2018	

профессионального стандарта в МБДОУ	педагогов МБДОУ			
Анализ уровня подготовки воспитателей	Аналитическая справка	Старший воспитатель	Декабрь 2018	
Планирование и осуществление повышения квалификации (профессиональной переподготовки) воспитателей на очередной учебный год с учетом предложений и рекомендаций участников образовательных отношений, аттестационных комиссий и др.	График повышения квалификации	Старший воспитатель	ежегодно	
2. Совершенствование методической работы:				
Консультационная поддержка «Профессиональный стандарт педагога»	Годовой план работы	Старший воспитатель	ежегодно	
Участие педагогов в работе семинаров, научно-практических конференциях, вебинарах, городских методических объединениях	Годовой план работы	Старший воспитатель	ежегодно	
Участие педагогов во всероссийских, краевых, городских (в том числе дистанционных) конкурсах педагогического мастерства Достижения педагогов и воспитанников МБДОУ	Достижения педагогов и воспитанников МБДОУ	Старший воспитатель	1 раз в квартал	
3. Аттестация педагогических работников:				
Планирование аттестации педагогических работников	График аттестации педагогических работников	Старший воспитатель	ежегодно	

Консультационная поддержка: - процедура прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности; - процедура прохождения аттестации на квалификационную категорию (первую, высшую)		Старший воспитатель	ежегодно	
Создание и организация деятельности аттестационной комиссии в МБДОУ с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности	Кадровое и организационно-методическое обеспечение деятельности аттестационной комиссии в ДОУ	Заведующий Старший воспитатель	При наличии кандидатов	
Рассмотрение результатов повышения квалификации, переподготовки педагогов	Протокол педагогического совета	Старший воспитатель	Май 2018 2019	
4. Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов МБДОУ				
Проведение педагогическими работниками самооценки профессионального уровня	Лист самооценки	Педагогический коллектив	Ноябрь, 2018	
Составление индивидуальных планов профессионального развития педагогов МБДОУ на основе выявленного дефицита компетентностей		Старший воспитатель	Декабрь 2018	
Утверждение планов саморазвития педагогов		Старший воспитатель Педагогический коллектив	В течение всего срока введения профстандарта 2018 – 2020 гг.	